

Министерство образования и науки Российской Федерации
Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова
Кафедра трудового и финансового права

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Практикум

Ярославль
ЯрГУ
2017

УДК 349.2(076)
ББК Х627я73
Т78

*Рекомендовано
Редакционно-издательским советом университета
в качестве учебного издания. План 2017 года*

Рецензент
кафедра трудового и финансового права ЯрГУ

Составители:
доктор юридических наук, доктор исторических наук
А. М. Лушников
кандидат юридических наук Д. А. Смирнов

Трудовое право : практикум / сост. : А. М. Лушников,
Т78 Д. А. Смирнов ; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова.
— Ярославль : ЯрГУ, 2017. — 68 с.

Практикум включает контрольные вопросы, задачи по темам курса, список нормативных источников, учебной и научной литературы, тематику курсовых и дипломных работ.

Предназначен для студентов, изучающих дисциплину «Трудовое право России».

УДК 349.2(076)
ББК Х627я73

© ЯрГУ, 2017

Настоящее издание предназначено для студентов как пособие для практических занятий. Его содержание определяется учебной программой курса «Трудовое право России».

Предлагаемый практикум имеет целью проверить и закрепить знания студентов в области теории трудового права, а также научить их применять законодательство к конкретным ситуациям, возникающим на практике.

Изложенные в задачах ситуации следует тщательно проанализировать, определить нормативный материал, подлежащий применению, и, сославшись на конкретные статьи ТК РФ, другие нормативные акты, судебную практику, сформулировать мотивированное решение. Задачи решаются в письменном виде.

Тема 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОТРАСЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. История трудового законодательства России.
2. Становление и развитие российской науки трудового права.
3. Социальное назначение, функции, цели и задачи трудового права.
4. Предмет трудового права.
5. Метод трудового права.
6. Трудовое право в системе отраслей российского права.

Активный метод обучения:

групповое обсуждение вопроса о самостоятельности отрасли трудового права и ее месте в системе отраслей российского права.

Задача 1. В чем состоит социальное назначение и функции трудового права? На примере конкретных статей ТК РФ (не менее 3) определите, в каких из них обеспечено оптимальное согласование функций трудового права, а в каких имеется дисбаланс этих функ-

ций в пользу одной из сторон трудового правоотношения. Каким образом, на ваш взгляд, он может быть устранен?

Задача 2. Дайте анализ определения предмета отрасли трудового права (ст. 1 ТК РФ).

В чем, на ваш взгляд, заключаются его достоинства и недостатки? Сформулируйте вашу редакцию названной статьи ТК РФ.

Задача 3. Определите основные особенности метода трудового права. Проведите отграничение метода трудового права от методов гражданского и административного права.

Задача 4. Определите, нормами какой отрасли права регулируются отношения по поводу труда: а) члена Союза писателей РФ Сорокина, заключившего договор с издательством «Шок» о создании и опубликовании детективного романа объемом в 500 страниц; б) редактора этого издательства Яковенко; в) Лимонова, отбывающего наказание по приговору суда в виде обязательных работ; г) рядового Российской Армии Чонкина, участвующего в охране военного аэродрома; д) Шараповой, осуществляющей реализацию продукции фирмы «Тонус-косметика» посредством разъездной деятельности.

Задача 5. Определите, нормами какой отрасли права регулируются отношения по поводу труда: а) адвоката Гросмана, оказывающего юридические услуги фирме «Орион»; б) Крахмальника, отбывающего наказание по приговору суда в виде исправительных работ; в) Курцевой, осуществляющей прием заказов по телефону на дому для фирмы «Строй-ремонт»; г) студентки Кузнецовой, работающей кондуктором на общественном транспорте в период каникул.

Задача 6. Определите, к какому виду общественных отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие социальные связи: а) Уткин договорился с руководителем ЗАО «Кондор» о переводе его на нижеоплачиваемую должность; б) Юдин заключил ученический договор с ОАО «Луч»; в) Кирюшин подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе; г) инспектор Государственной инспекции труда Обухов установил факт нарушения техники безопасности в цехе № 1 и вынес представление об устранении данного нарушения; в) начальник строительного

участка издал приказ об удержании денежных средств из заработка Коровиной в связи с возмещением ущерба, причиненного имуществу предприятия; г) выборный профсоюзный орган дал отрицательное мнение об увольнении по инициативе работодателя (по п. 5 ч. 1 ст. 81. ТК РФ) экономиста Петрова.

Задача 7. Определите, к какому виду общественных отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие социальные связи: а) швея Сидорова, окончившая вечернее отделение юридического факультета университета, подала заявление с просьбой о переводе в юридический отдел предприятия для работы по специальности; б) выборный профсоюзный орган обратился к работодателю с письменным предложением о заключении коллективного договора; в) директор АО «Мотор» Громов объявил выговор начальнику охраны Собакину и лишил его премии; г) Денежкин обратился в службу занятости с просьбой трудоустроить его по специальности.

Тема 2. ПРИНЦИПЫ И ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Понятие и виды источников трудового права.
3. Международные акты о труде.
4. Принципы формирования системы источников трудового права.
5. Сфера действия законодательства о труде.

Активный метод обучения:

свободное обсуждение: классификация отраслевых принципов по статье 2 ТК РФ.

Задача 1. Определить компетенцию (РФ, субъектов РФ, муниципальных органов) по установлению следующих норм: а) о гарантиях и компенсациях в связи со служебными командировками;

б) об основаниях и порядке привлечения работников к сверхурочной работе и максимальной ее продолжительности; в) о сроках и порядке выплаты заработной платы; г) о минимальном размере оплаты труда; д) о правах и гарантиях деятельности профсоюзов; е) об особенностях регулирования труда государственных и муниципальных служащих; ж) о предоставлении дополнительного выходного дня в связи с празднованием Дня города.

Задача 2. Приведите примеры норм (статей) ТК РФ, отражающих единство и дифференциацию норм трудового права: а) по субъектному составу; б) региональную (территориальную); в) отраслевую; г) иную дифференциацию. Какие из этих норм являются 1) нормами-изъятиями; 2) нормами-дополнениями. Как соотносятся принцип равенства и дифференциации трудовых прав и обязанностей и запрет ухудшения положения работника? Аргументируйте ответ со ссылкой на закон.

Задача 3. В коллективном договоре содержалось условие, согласно которому работники организации, являющиеся членами профсоюза, не могли быть привлечены к дисциплинарной ответственности по любому основанию без согласия профсоюзного органа. Однако начальник цеха Голов своим распоряжением объявил выговор рабочему Тихонову без согласия профоргана. Данное распоряжение было впоследствии поддержано директором Семёновым, который сослался на то, что нормы п. 1 ст. 25 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в соответствии с которыми данные условия и были включены в коллективный договор, уже утратили силу.

Правомерны ли действия руководителя?

Задача 4. Работникам совместного российско-финского предприятия «Электрон» (г. Санкт-Петербург), гражданам Финляндии, были объявлены выговоры за нарушение трудовой дисциплины, одному из них отпуск перенесен с летнего времени на зимнее. Не согласившись с вынесенным наказанием, работники обратились в юридический отдел предприятия за разъяснением о правомерности приказов о дисциплинарном взыскании, т. е. применении к ним российского трудового законодательства.

Подготовьте ответ юридического отдела.

Задача 5. Работник ОАО «Гром» (г. Челябинск) обратился в суд с иском к работодателю, где требовал повысить размер его заработной платы до уровня минимальной заработной платы, установленной в Челябинской области. На предприятии ему отказали, ссылаясь на то, что 51 % акций ОАО принадлежит правительству РФ.

Решите дело по существу. Изменится ли решение задачи, если «Гром» является государственным унитарным предприятием?

Задача 6. Научно-производственное объединение «Гранит» опубликовало объявление с приглашением на работу специалистов в опытно-конструкторский отдел. Среди требований к претендентам были указаны возраст до 40 лет, мужской пол, высшее техническое образование, не состоять в политической партии, не состоять в профсоюзе и не вступать в него.

Законны ли эти условия и как они согласуются с принципами трудового права, в том числе с международными стандартами трудовых прав?

Задача 7. ООО «Гротеск» объявило о вакансии на должность менеджера. Об этом в СМИ было опубликовано объявление, в котором были указаны следующие требования к кандидатам: наличие высшего образования, ярославская прописка, возраст до 35 лет. Приём на работу проходил в два этапа: сначала кандидаты проходили собеседование с приёмной комиссией и представляли необходимые документы; в случае успешного прохождения собеседования они должны были пройти тестирование, по результатам которого кандидат, набравший наибольшее количество баллов, принимался на работу. Семёнова не прошла собеседование в связи с тем, что у неё не было на руках трудовой книжки и вкладыша к диплому о высшем образовании. Посчитав, что отказ в приёме на работу по основаниям, не указанным в объявлении, нарушает её права, Семёнова обратилась в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 8. Среди требований, предъявляемых к претендентам на должность уборщика в здании общественного объединения «Клуб Карате-До», были указаны следующие: мужской пол, возраст

до 35 лет, сдержанный характер, трудолюбие, отсутствие вредных привычек, наличие пояса по карате-до не ниже красного. Свои требования руководитель клуба мотивировал тем, что уборщик, который до этого работал в клубе, часто страдал от побоев со стороны посетителей клуба, и поэтому клубу необходим уборщик, который может за себя постоять.

Законны ли требования работодателя? Аргументируйте ответ со ссылкой на закон.

Задача 9. В художественном фильме «Дневники мотоциклиста» имеется следующая сцена: в одном из гористых районов Латинской Америки существует американская шахта. С раннего утра около проходной шахты толпятся местные жители, желающие поработать. С проходной выходит управляющий и произвольно выбирает необходимое ему на сегодня количество работников, которых и отправляют в шахту. По окончании рабочего дня с работниками производят расчёт и отпускают. С утра всё повторяется заново.

Возможна ли подобная ситуация в России? Если да, то имеются ли здесь нарушения действующего законодательства?

Задача 10. Директор ООО «Квадрат» Корнилов с учетом мнения профсоюзного органа утвердил положение о премировании по итогам года. Через месяц Корнилов своим приказом внес в данное положение изменения, позволяющие снижать по дополнительным основаниям размер премии. Вследствие этого 10 работников были лишены премии по итогам года полностью или частично.

Законны ли действия директора?

Задача 11. Секретарь ректора института представил в профсоюзный орган института следующие документы: 1) проект приказа об увольнении лаборантки Журавлевой по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ; 2) проект положения о премировании. Председатель профсоюзного органа Кучин возвратил все документы без рассмотрения, сославшись на то, что четыре из семи членов профоргана находятся в отпуске. В связи с этим, по утверждению Кучина, все документы будут рассмотрены через 2 недели.

Определите правовые последствия.

Задача 12. Матросова обратилась в суд с иском о взыскании заработной платы за два месяца работы в АО «Варяг». В исковом заявлении она указала, что за свою работу ежемесячно получала заработную плату в размере 10 000 (десяти тысяч) руб., и на основании этого просила взыскать в её пользу 20 000 руб. Представитель АО иск не признал, указав, что АО должно Матросовой значительно меньшую сумму, однако какую, сказать не может, потому что в организации в этот период неудовлетворительно велась бухгалтерия. Суд, руководствуясь принципом толкования всех неустраняемых сомнений в пользу работника, вынес решение об удовлетворении искового заявления Матросовой в полном объёме.

Насколько законно решение суда?

Задача 13. Зайцев обратился в суд с иском о восстановлении на работе и компенсации морального вреда. Суд удовлетворил его требования частично: восстановил на работе, однако в удовлетворении морального вреда отказал, ссылаясь на то, что трудовым законодательством процедура компенсации морального вреда не предусмотрена.

Насколько законно решение суда?

Задача 14. Мэр города Краснознаменска издал постановление, в соответствии с которым выпускники Краснознаменского педагогического института им. Н. К. Крупской, находящегося на балансе местной администрации, обязаны отработать не менее трёх лет в муниципальных школах.

Насколько законно данное постановление? Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 15. Проведите сравнительно-правовой анализ ст. 3 ТК РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» и Конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)

Задача 16. Проведите сравнительно-правовой анализ ст. 4 ТК РФ «Запрещение принудительного труда» и Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930 г.), а также Конвенции МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.).

Тема 3. ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ

1. Понятие и структура трудового правоотношения: дискуссионные проблемы.
2. Работник как субъект трудового правоотношения.
3. Работодатель как субъект трудового правоотношения.
4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Активный метод обучения:

групповое обсуждение вопроса: структура трудового правоотношения.

Задача 1. В каких случаях мы имеем дело с дифференциацией, а в каких с ограничением трудовой правосубъектности граждан: а) студенту юридического факультета Козину отказано в заключении трудового договора на неопределенный срок для работы в качестве корреспондента газеты «Гудок»; б) 15-летний Окулов не принят на работу на основании того, что он учащийся средней школы и его родители не дали согласия на трудоустройство; в) ранее судимый Эрзаев не принят на работу в органы МВД; г) Полетаевой отказано в заключении трудового договора на должность завхоза по причине того, что она имеет несовершеннолетних детей (5 и 7 лет).

Задача 2. В каких случаях мы имеем дело с дифференциацией, а в каких с ограничением трудовой правосубъектности граждан: а) Гоберидзе отказано в заключении трудового договора на должность инженера в отдел конструкторского бюро НИИ, т. к. руководителем этого отдела является его отчим; б) Маевскому отказано в приеме на работу со ссылкой на то, что с предыдущего места работы он был уволен за прогул; в) Афанасьев не принят на должность председателя правления непубличного акционерного общества на основании того, что ранее он был признан судом виновным в преднамеренном банкротстве и привлечен к административной ответственности; г) матери-одиночке отказано в приеме на работу по причине того, что объявленная вакансия заполнена.

Задача 3. Со ссылкой на закон приведите не менее трёх примеров (по каждой разновидности) объектной и субъектной дифференциации. В чем её отличие от ограничения трудовой правосубъектности?

Задача 4. Определите особенности возникновения трудовых отношений, в которых одной из сторон являются: а) освобожденный председатель профсоюзного органа АО «Текстильщик» Сукнов; б) директор ООО «Алмаз» Мягков; в) ассистент кафедры правоведения педагогического университета Линеikin; в) адвокат Корейко адвокатской фирмы «Дигесты», занимающий по совместительству должность научного сотрудника института правоведения; г) губернатор Чукотки Абрамов; д) участковый уполномоченный Кировского района г. Ярославля Грознов.

Задача 5. Определите особенности возникновения трудовых отношений, в которых одной из сторон являются: а) заместитель губернатора области Красноперов; б) генеральный директор АО «Мотор» Маслобойников; в) прокурор Ягужинский прокуратуры г. Сарова; г) мэр города Глупова Органчиков; д) нотариус Буковкин нотариальной конторы № 5.

Задача 6. С согласия директора начальник цеха № 1 АО «Победит» Понятовский пригласил на работу трех слесарей-наладчиков для установки станков в течение пяти дней с оплатой по завершении работы. Впоследствии в оплате труда им было отказано, а главный бухгалтер заявил, что Понятовский не вправе принимать и увольнять работников. Слесари-наладчики обратились в суд, определив в качестве ответчика Понятовского.

Решите дело по существу.

Задача 7. Группа рабочих и инженеров ООО «Фаворит» по предложению директора взяли на себя обязательства в зимний период за отдельную плату сбрасывать снег с крыш предприятия. Было оформлено соответствующее трудовое соглашение.

Определите его правовую природу.

Задача 8. По требованию директора школы Огурцова родители неуспевающих учеников в течение недели в зимние школьные каникулы занимались ремонтом спортивного зала.

Определите правовую природу возникших отношений.

Задача 9. Директор книжного магазина «Книгохранилище» решил возродить в организации традицию субботников. Своим приказом он обязал всех работников явиться в субботу, 22 апреля, в магазин и совместными усилиями осуществить уборку магазина и близлежащей территории. Двое работников отказались участвовать в субботнике, ссылаясь на то, что им нужно ехать на дачу. Их директор уволил за прогул. Остальным работникам была выписана премия в размере 1 000 (одной тысячи) руб.

Законны ли действия директора? Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 10. Нормами какой отрасли права регулируется работа повара Сауляка в столовой воинской части № 28741? Какие юридически значимые обстоятельства необходимо выяснить, чтобы с достоверностью ответить на этот вопрос?

Задача 11. Свояк недееспособного Амосова заключил договор с Борисовой, по которому она за вознаграждение в 5 000 руб. ежемесячно обязуется каждый день осуществлять уборку в квартире Амосова, а также готовить ему обеды.

Какие правоотношения здесь возникли? Назовите субъектов, объект и содержание данного правоотношения.

Задача 12. ООО «Дружище» занимается тем, что «сдаёт в аренду» работников. Так, в марте оно в соответствии с заключённым договором направило на два месяца в ООО «Жокей» уборщицу Васильеву.

Какие правоотношения здесь возникли? Назовите субъектов, объект и содержание возникших отношений. Соответствуют ли данные отношения действующему законодательству? Аргументируйте ответ.

Задача 13. Занимающийся частным извозом Веселов, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя, обратился в АО «Маячок», объявившем об открытии вакансии водителя. Веселову в принятии на работу отказали, мотивируя это тем, что индивидуальный предприниматель как хозяйствующий субъект не может быть работником, однако предложили заключить с Веселовым договор оказания услуг.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 14. Тринадцатилетнему Никулину, активному участнику кружка «Юный жонглёр», было предложено в свободное от учёбы время участвовать в представлениях городского цирка. Никулин согласился и со следующего месяца приступил к работе.

Каковы будут правовые последствия данной ситуации?

Задача 15. В статье 245 ТК РФ говорится о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба работодателю. Значит ли это, что коллектив (бригада) является субъектом трудовых отношений? Аргументируйте свой ответ.

Задача 16. Давыдов устроился на работу в качестве страхового агента в ярославский филиал АО «Росстрах». Через два месяца руководством головной организации договор с ним был признан недействительным по причине того, что управляющий ярославского филиала не имел права принимать на работу работников без согласования с головной организацией.

Оцените ситуацию.

Задача 17. Индивидуальный предприниматель Сергеев при заключении трудового договора с диспетчером Капелюшниковой предупредил её, что он включён в реестр микропредприятий (всего у Сергеева было с начала года 17 работников) и вследствие этого не вводит у себя ПВТР и ряд других локальных актов. Часть положений указанных актов зафиксирована в трудовом договоре, часть доводится до работников в устном порядке. Кроме того, Капелюшникова подтвердила подписью, что была ознакомлена с должностной инструкцией.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 18. Проведите сравнительно правовой анализ правового статуса работника по ТК РФ (ст. 21) на соответствие международным стандартам трудовых прав (Европейская социальная хартия (пересмотренная) от 3 мая 1996 г.).

Тема 4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

1. Понятие, принципы и формы социального партнерства.
2. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы.
3. Участие работников в управлении организацией.
4. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.

Активный метод обучения:

деловая игра: создание профсоюза в организации.

Задача 1. Директор АО «Стрела» единолично пересмотрел нормы выработки и расценки работ, производимых в упаковочном цехе. Согласно новым нормам был произведен перерасчет с рабочими. В связи с резким снижением месячного заработка последние выразили несогласие и обратились в КТС и профорган организации.

Какое решение должны вынести названные органы?

Задача 2. Профорган ООО «Умелые руки» потребовал уволить директора за систематические нарушения трудового законодательства, неисполнение условий коллективного договора и грубость с подчиненными.

Правомерно ли это требование и к кому оно должно быть обращено?

Задача 3. Директор муниципального предприятия «Жилищное хозяйство» представил в профорган предприятия следующие документы: а) проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности за прогул инженера Мухина, который является профорганизатором цеха; б) план технической реконструкции предприятия на 2-е полугодие; в) проект изменений и дополнений в правила внутреннего трудового распорядка.

Какие из этих документов и в каком порядке должны быть рассмотрены профсоюзным органом?

Задача 4. Генеральный директор АО «Лакокраска» представил в профорган предприятия следующие документы: а) проект приказа

об увольнении за разглашение коммерческой тайны председателя профоргана Кирова, не освобожденного от основной работы; б) проект изменений и дополнений в коллективный договор; в) проект графика отпусков.

Какие из этих документов и в каком порядке должны быть рассмотрены профсоюзным органом?

Задача 5. Проведите сравнительно-правовой анализ правового положения объединений работодателей по российскому законодательству и по международно-правовым актам (Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию» (1948 г.))

Задача 6. Проведите сравнительно-правовой анализ правового положения профсоюзов по российскому законодательству и по международно-правовым актам (Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию» (1948 г.))

Задача 7. В АО «Лакокраска» были учреждены два профсоюза, один из которых не был зарегистрирован в установленном порядке. Работодатель создал необходимые условия и вёл коллективные переговоры только с зарегистрированным профсоюзом, игнорируя второй профсоюз. Свою позицию работодатель аргументировал следующими доводами. Во-первых, профсоюзная организация не имеет официальной государственной регистрации, во-вторых, она объединяет лишь 10 % работников организации. Председатель названного профсоюза, считая, что его профсоюз подвергается дискриминации, обратился за консультацией к юрисконсульту организации.

Подготовьте обоснованный ответ юриста.

Задача 8. На общем собрании трудового коллектива муниципального предприятия возник вопрос о том, что администрация предприятия не соблюдает требования закона об охране труда. Присутствующий на собрании председатель профсоюзного органа сообщил, что эти вопросы уже рассматривались на заседании профкома и по ним приняты соответствующие решения. Он также заявил, что эти решения распространяются только на членов профсоюза, как и коллективный договор организации.

Имеются ли юридические основания для такого заявления о принятых решениях по вопросам охраны труда и об их распространении только на членов данного профсоюза?

Задача 9. Профорганизатор областного комитета профсоюза работников печатной промышленности Краёвский попытался проникнуть на территорию типографии ООО «Пресс-мастер», однако был задержан на проходной. Краёвский мотивировал свои действия тем, что в соответствии с решением профсоюзного органа он обязан провести консультации с работниками типографии по вопросам защиты их трудовых прав. В соответствии с приказом начальника службы охраны ООО «Пресс-мастер» Краёвский не был допущен на территорию типографии.

Кто прав в данной ситуации? Каковы её правовые последствия? Изменится ли решение задачи, если Краёвский прибыл на типографию в целях проверки соблюдения трудового законодательства?

Задача 10. Не освобождённые от основной работы член профсоюзного комитета Сизов и член совета трудового коллектива Кудрявцев были уволены за прогулы. Считая, что руководитель организации сводит с ними счеты за активное участие в деятельности выборных представительных органов работников, они обратились в суд с заявлением о признании незаконными приказов работодателя. В заявлении работники указали, что вопрос о применении к ним названных наказаний в виде увольнения не рассматривался на заседаниях профоргана и совета трудового коллектива.

Решите спор по существу.

Задача 11. Начальник цеха Шлыков был избран освобождённым председателем профоргана АО «Прогресс». Через два года его переизбрали, и, т. к. на его месте работал другой работник, ему предложили должность заместителя начальника цеха. Шлыков настаивал на получении прежней должности, но ему отказали и уволили за прогул в связи с неявкой на работу в новой должности. Шлыков обратился в Государственную инспекцию труда с жалобой на действия работодателя.

Какое решение должен принять государственный инспектор?

Задача 12. В целях оказания юридической помощи Шипилову в судебном разбирательстве с работодателем профсоюзная организация выделила в качестве представителя его интересов профсоюзного активиста Шундикова. Однако в судебном разбирательстве Шундиков никакой существенной помощи оказать не смог, что, по мнению Шипилова, значительно снизило размер присуждённой ему денежной суммы. Шипилов обратился в суд с требованием к профсоюзу возместить причинённый ему ущерб.

Каким должно быть решение суда?

Тема 5. КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Участники коллективно-договорного регулирования.
2. Право на коллективно-договорное регулирование.
3. Понятие и виды коллективно-договорных актов.
4. Порядок заключения, изменения и прекращения коллективного договора, соглашения.
5. Содержание коллективного договора. Ответственность за неисполнение условий коллективного договора.
6. Содержание и сфера действия коллективного соглашения.

Активный метод обучения:

создание локального акта организации, посвящённого регламентации работы КТС.

Задача 1. Администрация предприятия 1 декабря текущего года получила письменное уведомление от комиссии по ведению коллективных переговоров, созданной советом трудового коллектива, о выделении представителя администрации для разработки коллективного договора. Через месяц директор предприятия сообщил, что он лично будет участвовать в переговорах, но с профсоюзным комитетом предприятия.

Соответствует ли заявление директора порядку ведения переговоров, установленному ТК РФ? Какую ответственность несут представители работодателя за уклонение от участия в коллективных переговорах?

Задача 2. Работники ОАО «Транснефтьстрой» обратились к руководству компании с предложением начать коллективные переговоры. Руководство отказалось, мотивируя отказ тем, что 51 % акций компании принадлежат Российской Федерации и, следовательно, только РФ уполномочена вести коллективные переговоры. Правомерен ли отказ? Дайте аргументированный ответ.

Задача 3. В коллективном договоре муниципального предприятия «Водоканал» содержится условие о системе и размерах оплаты труда и индексации заработной платы. Представительный орган работников потребовал увеличить оплату труда и провести индексацию по сравнению с нормативами коллективного договора, мотивируя это тем, что в коллективном отраслевом соглашении содержатся более высокие нормативы оплаты труда и индексации заработной платы работником коммунального хозяйства. Руководитель организации заявил, что он не участвовал в заключении названного отраслевого соглашения, поэтому оно не подлежит применению в организации.

Дайте юридическую оценку сложившейся ситуации.

Задача 4. Для выработки чёткой позиции в предстоящих коллективных переговорах первичная профсоюзная организация работников ЗАО «Комбинат «Красные зори» затребовала от руководства комбината информацию о средней заработной плате, о системах оплаты труда в различных цехах комбината и у различных категорий специалистов. Руководство комбината отказалось предоставить указанную информацию, мотивируя это тем, что затребованная информация отнесена к коммерческой тайне.

Решите дело по существу. Каковы правовые последствия указанной ситуации?

Задача 5. Гражданин Алиев приобрел торговое предприятия и произвел сокращение штатов по истечении 2 месяцев. Уволенные работники потребовали выплатить выходное пособие в размере пя-

ти среднемесячных заработков, как это предусматривалось коллективным договором, заключенным ранее с прежним работодателем.

Разрешите конфликт.

Задача 6. Работники столовой «Марфа», принадлежащей ИП Сидоровой, изъявили желание начать переговоры по поводу заключения коллективного договора. Сидорова, будучи в правовом плане безграмотной, обратилась к своей подруге, сотруднице Государственной инспекции труда по Ярославской области Рыбниковой с просьбой представлять её интересы в процессе коллективных переговоров. Рыбникова согласилась. Переговоры были проведены и завершились подписанием тарифного соглашения, одним из условий которого было то, что 3 % своей заработной платы работники обязуются отдавать в учреждённый Сидоровой страховой фонд на случай безработицы. Через полгода группа работников обратилась в суд с требованием признать тарифное соглашение недействительным, мотивируя это тем, что Рыбникова, будучи государственным служащим, не имела права представлять интересы работодателя.

Решите дело по существу.

Задача 7. На заседании профоргана предприятия было выдвинуто предложение не заключать новый коллективный договор, а продлить его действие на тот же срок, т. к. основные положения действующего договора в основном соответствуют потребностям предстоящего периода. Было высказано мнение о внесении изменений в отдельные пункты продляемого действующего коллективного договора и предложено на этом кампанию по выработке коллективного договора завершить.

Возможно ли такое решение?

Задача 8. Работодатель отменил льготные условия выплаты 13-й зарплаты, т. к. срок коллективного договора, где эти условия были предусмотрены, истек 1 января наступившего года. Этот коллективный договор был заключен на 1 год, а новый не подписывался.

Дайте юридическую оценку ситуации.

Задача 9. При разработке проекта коллективного договора представитель профсоюзного органа предложил включить следующие условия: 1) установить преимущественное право приема на ра-

боту детей ветеранов труда, ранее работавших на предприятии, 2) производить выплату премий за успехи в труде только с согласия профсоюзного органа; 3) произвести выплату выходного пособия работникам, увольняемым в связи с выходом на пенсию, в размере 5 среднемесячных заработков. Работодатель согласился с предлагаемыми условиями, но в ответ выдвинул свои требования. Во-первых, названные условия включаются в коллективный договор только при условии взаимного, встречного включения в договор следующих положений: 1) удерживать из заработной платы суммы в возмещение убытков, причиненных организации прогулами; 2) привлекать работников к сверхурочным работам в объеме не более 120 часов в год без учета мнения профсоюзного органа; 3) осуществлять перенос отпуска нарушителям трудовой дисциплины с летнего времени на зимнее. Во-вторых, работодатель предложил дополнить условие о выплате выходного пособия фразой «при наличии прибыли организации».

Представитель профсоюза, не зная как ему поступить, обратился за консультацией в государственную инспекцию труда.

Сформулировать мотивированный ответ государственного инспектора.

Задача 10. В процессе обсуждения проекта коллективного договора, подготовленного совместной комиссией от имени двух профсоюзов, действующих в организации, один из профсоюзов отказался от участия в работе комиссии, а также отказался подписывать коллективный договор в связи с тем, что в нем не были учтены специфические интересы представляемых им работников, и высказался за ведение отдельных коллективных переговоров от имени своих членов. Возник вопрос о порядке урегулирования возникшего разногласия.

Предложите возможные варианты решения.

Задача 11. При проверке государственным инспектором исполнения коллективного договора в АО «Спектр-авто» было установлено следующее. Во-первых, коллективный договор не имеет регистрации в органах по труду. Во-вторых, работодателем не выполняются обязательства по предоставлению работникам дополнительных отпусков за длительный стаж работы в организации. В-третьих,

представительный орган работников отказывается от предоставления работодателю необходимой информации для осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

Какие меры по выявленным нарушениям вправе предпринять государственный инспектор и стороны социального партнерства?

Тема 6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров.
2. Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан (договоры подряда, поручения и т. п.).
3. Стороны и содержание трудового договора.
4. Порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора.
5. Изменение условий трудового договора.
6. Основания, порядок и оформление прекращения трудового договора.
7. Отстранение от работы.
8. Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников (руководителей организаций и членов коллегиальных исполнительных органов, надомников, совместителей, временных, сезонных работников, работников, работающих у работодателей — физических лиц и др.)

Активный метод обучения:

юридический анализ трудового договора

Задача 1. Архипова работала продавщицей в ларьке ИП Саахова. В связи с семейными обстоятельствами (смертью родственника) она не вышла на работу, но вместо себя отправила мужа, который и отработал смену. Узнав о случившемся, Саахов отказался оплачивать отработанный мужем Архиповой день, а самой Архиповой объявил выговор в связи с прогулом и лишил месячной премии.

Оцените ситуацию.

Задача 2. Сердюков обратился в суд с иском об обязанности своего работодателя — Общественного объединения «Взаимопомощь» — осуществлять выплаты за него в пенсионный фонд. В суде Сердюков пояснил, что работает в организации на основании трудового договора сборщиком бейджей, однако работодатель не осуществляет за него никакие платежи, в том числе и в пенсионный фонд. Представитель работодателя в суде заявил, что на самом деле с Сердюковым был заключён гражданско-правовой волонтерский договор, поэтому платежи за него и не осуществляются. Кроме того, никакого вознаграждения Сердюкову не платится, а общественное объединение всего лишь производит компенсацию его личных затрат на производство. Что касается того, что сам договор именуется трудовым — то это ошибка делопроизводителя организации, которая при оформлении договора взяла за основу бланк трудового договора, её уже привлекли к дисциплинарной ответственности. Сам Сердюков работает у себя дома, каждый понедельник приходит в ООО, забирает заготовки и затем в конце недели сдаёт готовую продукцию. За каждый изготовленный бейдж Сердюков получает десять руб., при этом половина всех выплат осуществляется в натуральном виде.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 3. Шохов по профессии слесарь-наладчик. По объявлению пришел устраиваться на предприятие, где пояснил, что трудовую книжку потерял после увольнения с предыдущего места работы. Работодатель предложил вместо трудовой книжки предоставить ему портфолио и рекомендации с предыдущих мест работы. Ни того ни другого у Шохова не оказалось. Работодатель письменно отказал в приёме Шохова на работу в связи с отсутствием необходимых деловых качеств.

Обоснован ли отказ? Как следует поступить в этом случае Шохову?

Задача 4. Марголина работает дворником в МУП «Яртехдез». При поступлении на работу с ней был заключён трудовой договор на три месяца, который постоянно пролонгировался посредством подписания нового договора. При заключении трудового договора

ей было заявлено, что никаких прав по этому договору она не имеет, поэтому трудовая книжка Марголиной не велась. Когда срок действия очередного трудового договора истек, работодатель отказался перезаключать договор безо всякой мотивировки. Марголина обратился в суд.

Оцените ситуацию.

Задача 5. В начале года между Карамышевой и ООО «Прибормаш» был заключен контракт, в соответствии с п. 1 которого она назначена на должность начальника транспортного отдела указанного предприятия сроком до 1 января следующего года с окладом 2 500 руб. и премиальным вознаграждением 1,25 % от прибыли (п. 6, 7 контракта). Дополнительным соглашением № 1 от 1 октября к контракту были внесены изменения в п. 6, 7, а именно: был установлен оклад в размере 35 000 руб. и увеличен процент вознаграждения от прибыли до 5 %, в остальном контракт не изменялся. Приказом № 1-Б от 4 января следующего года в связи с окончанием срока действия контракта ей был установлен оклад с 1 января в размере 20 000 руб. в месяц.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 6. Для участия в разработке компьютерной игры «Сталинград: русские не сдаются» компании-производителю срочно потребовался программист. На одном из интернет-форумов руководство компании смогло найти подходящую кандидатуру. Программист Кеумакер проживал в США, хотя был гражданином РФ. По сети «Интернет» с ним был заключён трудовой договор с использованием электронной цифровой подписи. Через три месяца в компанию обратились представители государственных органов США с требованием признать договор недействительным в связи с тем, что программист Кеумакер (его настоящее имя Дмитрий Берёзкин) был осуждён в США за хакерство и ему было запрещено в течение двух лет работать на компьютере.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 7. В связи с временным расширением производства и созданием в связи с этим дополнительных рабочих мест в организацию был приглашён бухгалтер для исчисления заработной платы

для работников временно создаваемого производственного подразделения. Во время работы бухгалтер эпизодически помогал своим коллегам и по иным структурным подразделениям. После того как расширенное производство было свёрнуто, бухгалтер в течение месяца продолжал ходить на работу, а когда обратился в кассу за получением заработной платы, узнал, что заработная плата ему не была начислена в связи с тем, что он был месяц назад уволен.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 8. Савельев решил устроиться на работу в ООО «Пласт-конструктпроект» в качестве токаря. 19 июня, когда он пришёл устраиваться на работу, мастер цеха указал ему на рабочее место и сказал, что завтра ждёт его на работе. 20 июня Савельев начал работу, однако, когда 25 июня заместитель директора стал заключать с ним трудовой договор, у них возникли разногласия относительно того, когда Савельеву идти в отпуск. Разногласия были устранены 28 июня. 30 июня Савельев и заместитель директора заключили договор, в соответствии с которым Савельев обязан был приступить к работе со следующего дня. Однако в связи с тем, что на следующий день выпадал выходной, Савельев на работу не вышел. По причине невыхода Савельева на работу работодатель аннулировал трудовой договор. Савельев обратился в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 9. Бекбулатова решила устроиться на работу в должности секретаря. Однако работодатель ей отказал по причине того, что она недостаточно знает русский язык и не является гражданкой РФ. Посчитав это дискриминацией, Бекбулатова обратилась в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 10. Зарубина узнала от своей подруги Ильиной, что в организации, где работала Ильина, ушла в отпуск по беременности и родам секретарша. Зарубина обратилась в организацию с просьбой принять её на работу, однако заместитель директора отказала ей, сказав, что «столь шустрые барышни, которые являются без приглашения», ей на работу не нужны. Зарубина обратилась в суд с требованием обязать организацию принять её на работу,

признать её подвергнутой дискриминации и компенсировать моральный вред.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 11. В ОАО «Консульттрейд» возникло две вакансии в связи с тем, что два секретаря были отправлены в другой город на три месяца для повышения квалификации. На их место были приглашены Иванова (год назад окончившая колледж «Новый путь» по специальности «секретарь-референт») и Сергеева. Обеим был назначен испытательный срок в три месяца. Через десять дней приказом работодателя Иванова была уволена как не прошедшая испытание. Сергеева через месяц подала заявление об уходе по собственному желанию и через три дня прекратила работу.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 12. Касаткин обратился в ООО «Компьютер-лэнд» с целью устроиться на работу в качестве специалиста по ремонту персональных компьютеров. Его приняли на работу, заключили трудовой договор, однако указали на необходимость приобрести у ООО форменную одежду с логотипом организации. Касаткин отказался, ссылаясь на то, что цена униформы завышена примерно в два-три раза по сравнению с рыночной стоимостью подобной одежды. Руководство ООО аннулировало трудовой договор.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 13. Работодатель вынес приказ о переводе слесаря 4-го разряда Климова из механического в энергоцех по той же специальности и квалификации. От перевода Климов отказался, мотивируя это тем, что он поступил на работу в механический цех и переводить его без согласия в энергоцех работодатель не вправе. Более того, в данный момент он является членом комиссии по разработке проекта коллективного договора. За отказ от перевода Климову объявлен выговор.

Имел ли право работодатель наказать Климова?

Задача 14. Для ликвидации последствий аварии администрация приказом перевела токаря 5-го разряда Коновалова на две недели на разные подсобные работы. Однако он отказался выполнять этот приказ. За это ему объявили выговор и опять предложили присту-

пить к новой работе. После второго отказа последовало увольнение по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократные нарушения трудовой дисциплины). Коновалов является членом профсоюзного органа предприятия.

Соответствуют ли закону три названных приказа администрации предприятия?

Задача 15. ЧОП «Изида» на основании договора взялось охранять Дворец молодёжи во время проведения там выпускного бала. Частный охранник Запалов явился на смену в состоянии алкогольного опьянения. Начальник караула от работы его не отстранил, а отправил на один из постов с чёрного хода в здание. Однако Запалов там не остался, а отправился на дискотеку к выпускникам. После этого Запалова задержали, отстранили от работы и затем уволили.

Правомерны ли действия ЧОП «Изида»? Оцените ситуацию.

Задача 16. К юрисконсульту Макаровой обратился работодатель — директор ОАО «Мотор» с предложением перевестись в создаваемую ОАО дочернюю организацию. Макарова согласилась, после чего на следующий день (29 мая) была уволена. К руководителю дочерней организации она обратилась только 29 июня по причине болезни. Однако руководитель дочерней организации отказал Макаровой в приёме на работу, ссылаясь на то, что на её место уже был принят соответствующий работник.

Как надлежит поступить в данной ситуации? Дайте правовую оценку случившемуся.

Задача 17. 12 февраля в связи с переездом на постоянное место жительства в Новую Зеландию Перебежчиков подал своему работодателю заявление об увольнении по собственному желанию с 18 февраля. Однако в связи с тем, что по техническим причинам рейсы в эту страну до 25 февраля были отменены, он продолжил работу до 24 февраля, а затем, написав заявление об увольнении по собственному желанию, обратился в бухгалтерию за окончательным расчётом. Однако в бухгалтерии ему отказали, ссылаясь на то, что ничего не знают об отъезде Перебежчикова и что им был нарушен порядок увольнения.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 18. Мышкина обратилась в суд с требованием признать недействительным заключённый между её 14-летним сыном и спортклубом Шинного завода трудовой договор, в соответствии с которым сын тренируется и участвует в спортивных соревнованиях по боксу. Мышкина полагает, что в его возрасте такая работа опасна. Отец и сотрудники Департамента образования мэрии г. Ярославля против заключения данного трудового договора не возражают, о чём имеется письменное заключение. Пока шёл судебный процесс, Мышкину-младшему исполнилось 15 лет.

Какое решение должен вынести суд? Изменится ли решение задачи, если в суде выяснилось, что трудовой договор с Мышкиным был заключён, когда ему было 13 лет?

Задача 19. Частный охранник Сергеев, вооружённый табельным газовым пистолетом, находился на дежурстве в магазине «Клементина». Неожиданно в магазин ворвались несколько вооружённых человек в масках, один из них направил оружие на Сергеева. Понимая, что в данных условиях он не сможет оказать достойного сопротивления, Сергеев положил оружие на пол и поднял руки вверх. Неизвестные очистили кассу и скрылись. Как выяснилось впоследствии, ограбление было инсценировано с целью проверить бдительность охраны. В тот же день Сергеев был уволен в связи с тем, что не прошёл аттестацию.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 20. ООО «Ревизионист» приобрело контрольный пакет акций АО «Пайзастройщик» (45 % обычных и 90 % привилегированных акций). В связи с этим по п. 4 ч. 1 ст. 81 были уволены директор АО и два его заместителя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 21. Сборщик подшипников Слесарев явился на работу, однако дневную норму по произведённым подшипникам выполнил лишь на четверть. В таблице учёта рабочего времени значится, что Слесарев явился на работу с опозданием на 3 часа, сразу ко времени обеденного перерыва. После обеденного перерыва Слесарев не приступал к работе в течение часа в связи с тем, что

решал в бухгалтерии и отделе кадров вопрос о размере причитающейся ему заработной платы.

Возникло ли у работодателя право уволить Слесарева? Если да, то по какому основанию?

Задача 22. У Абрамова, работающего юристом в ООО «Коммерцпроект», во время нахождения на работе пропала флэш-карта памяти. Карта была обнаружена у его коллеги Сибирцева, когда он уходил на обеденный перерыв. Были вызваны сотрудники ОВД, которые возбудили уголовное дело. Сибирцев пояснил, что флэш-карту взял случайно, по рассеянности, т. к. она лежала у него на столе. Вскоре уголовное дело было прекращено на стадии дознания в связи с малозначительностью. Сибирцева уволили по пп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Законны ли действия работодателя?

Задача 23. Протоколом № 1 собрания учредителей ООО «Рога и копыта» было учреждено ООО и директором назначен К. Воробьянинов. Однако трудовой договор с ним не оформлялся, запись в трудовую книжку не вносилась. Через 2 месяца собрание учредителей вынесло решение о заключении трудового договора с новым директором, т. к., во-первых, прежний подозревается в связях с криминальными структурами и, во-вторых, как утверждают учредители, К. Воробьянинов — незаконный директор. Трудовой договор с ним не подписывался, приказ о приеме на работу не издавался. К. Воробьянинов обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 24. Кукушкина была уволена работодателем по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Она обратилась в суд, где представила документы, подтверждающие, что на момент увольнения была беременна. Уже в процессе выяснилось, что беременность не сохранилась, т. к. Кукушкина сделала аборт.

Какое решение должен вынести суд? Мог ли работодатель уволить Кукушкину в соответствии с абз. 4 ч. 1 ст. 84 ТК РФ? Повлияло бы это на исход дела?

Задача 25. С Черновой, принятой 1 октября оператором котельных установок сроком на 6 месяцев, 10 апреля был прекращен

трудовой договор по п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с окончанием отопительного сезона. При этом ей задержали выдачу трудовой книжки на две недели в связи с болезнью инспектора по кадрам и не произвели расчет по причине отсутствия денежных средств на счете предприятия.

Чернова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. Кроме того, в суде она предъявила справку, подтверждающую ее беременность на дату увольнения.

Какое решение вынесет суд?

Задача 26. Начальник цеха Иванкин за нарушение правил техники безопасности, в результате чего произошел несчастный случай с электросварщиком, был осужден судом по ст. 142 УК РФ. В качестве меры наказания суд избрал исправительные работы сроком на 2 года с отбыванием по месту работы. Учитывая, что совершенное Иванкиным преступление связано с работой, работодатель издал приказ о его увольнении по п. 6 «д» ч. 1 ст. 81.

Правомерно ли увольнение Иванкина?

Задача 27. Шахова работала оператором котельных установок в ООО «Кондор». Согласно заключению медицинской клинико-экспертной комиссии ей рекомендованы работы без физической нагрузки. Работодатель предложил Шаховой перевод на должность курьера, от которой последняя отказалась, и трудовой договор с ней был прекращен по состоянию здоровья по п. 5 ст. ч. 1 83 ТК РФ. Шахова обратилась в суд.

Решите дело по существу

Задача 28. Принимая на работу водителями автобусов, директор АТП-3 в приказах и трудовых договорах с согласия поступающих на работу оговаривал условия 1) о совмещении профессий (должностей) по должности автослесаря; 2) после прохождения дополнительного обучения по профессии водителя автобуса работник обязан отработать три года. В случае его увольнения по собственному желанию или виновным основаниям до истечения 3 лет он обязан возместить суммы, затраченные предприятием на его обучение.

Соответствуют ли такие условия трудового договора действующему законодательству?

Задача 29. Ковалева, работавшая заведующей складом, была уволена за утрату доверия (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), как имеющая судимость за корыстное преступление. Ковалева обратилась в суд.

Какие обстоятельства должен выяснить суд, разрешая дело по существу?

Задача 30. Психолог школы Струмилина была уволена за аморальный проступок (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) за курение в присутствии учащихся. Считая увольнение незаконным, Струмилина обратилась в суд.

Решите трудовой спор по существу.

Тема 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

1. Понятие и виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное).
2. Режим и учёт рабочего времени.
3. Сверхурочная работа.
4. Ненормированный рабочий день.

Активный метод обучения:

обсуждение: соотношение понятий «нормальное рабочее время», «сокращённое рабочее время», «неполное рабочее время».

Задача 1. При составлении графика сменности на предприятии по режиму пятидневной рабочей недели возникли следующие вопросы: 1) какой продолжительности должна устанавливаться рабочая смена несовершеннолетним лицам, работникам, обучающимся в вечерних и заочных учебных заведениях; 2) как компенсировать недоработку в ночную смену, которая сокращена на 1 час; 3) сокращается ли рабочее время перед выходными и праздничными днями?

Составьте ответ со ссылкой на закон.

Задача 2. Через час после начала работы произошла авария в системе электроснабжения завода. В течение трех часов цеха стояли. После восстановления энергоснабжения руководство завода распорядилось компенсировать дневную потерю рабочего времени продлением работы цехов на три часа. Рабочие потребовали оплатить им эти часы как сверхурочную работу и простой не по их вине. Администрация им в этом отказала, т. к. общая продолжительность работы в этот день не превысила дневной нормы. Возник спор.

Разрешите спор по существу.

Задача 3. Слесарь Силантьев работает в фирме «Мужчина напрокат». Фирма осуществляет мелкий ремонт в квартирах. Трудовая функция Силантьева сводится к тому, что он дома ожидает звонка от работодателя с адресом квартиры и заданием. После этого он выезжает на выполнение задания.

Разграничьте время работы и время отдыха Силантьева.

Задача 4. В коллективном договоре ЗАО «Медникель» содержалось условие, в соответствии с которым время, затрачиваемое работниками на проезд к месту работы, включается в рабочее время. Инспектор труда указал на то, что данное условие нарушает трудовое законодательство.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 5. В правилах внутреннего распорядка организации содержится норма, согласно которой в случаях, когда работник по тем или иным причинам не отработает полностью свою норму рабочего времени, он должен отработать пропущенное время впоследствии. При этом предусматривается несколько форм такой отработки, в частности сокращение дней отпуска на число дней прогула, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, отработка пропущенного времени после работы с одинарной оплатой.

Дайте оценку правомерности данной нормы.

Задача 6. В комиссию по трудовым спорам поступила жалоба от инженерно-технических работников СМУ-1 на то, что начальник СМУ обязывает их являться на работу за 30 минут до начала смены, нередко оставляет после работы на «пятиминутки», которые длятся 20–40 минут. На все просьбы компенсировать переработку рабочего

времени начальник отвечает, что они являются работниками с ненормированным рабочим днем и имеют дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, поэтому никакая компенсация им не положена.

Законны ли действия руководителя?

Задача 7. Приказом по предприятию для слесарей-ремонтников был введен суммированный учет рабочего времени. Два слесаря работали по графику сменности 1 мая. Поскольку эта работа была им оплачена в одинарном размере, они обратились к работодателю с требованием о доплате и об отмене суммированного рабочего времени, которое ухудшает их положение по оплате труда. Работодатель отклонил названные требования. Работники обратились в КТС.

Какое решение должен вынести орган по рассмотрению трудового спора?

Задача 8. Трубопроводчик Сидоркин после окончания своей смены в 22:00 8 мая приказом работодателя был привлечён к дополнительной работе, которую окончил в 02:00 9 мая.

Какие правовые последствия влечёт данная ситуация? Какие ещё юридически значимые обстоятельства необходимо выяснить?

Задача 9. Делопроизводитель Окуньков договорился с руководством, что вместо обеденного перерыва будет находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

Какие правовые последствия влечёт подобная договорённость?

Задача 10. Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия устанавливался следующий режим рабочего времени: понедельник — 15 часов; вторник — 15 часов; среда — 15 часов. 5 часов работы в среду оплачивались в двойном размере. В остальные дни работники отдыхают.

Соответствуют ли данные нормы трудовому законодательству?

Задача 11. Самойлова обратилась к своему работодателю ООО «Сады Севера», с двумя требованиями: во-первых, перевести её на сокращённое рабочее время, как женщину, работающую в сельской местности; во-вторых, установить ей неполный 4-часовой рабочий день в связи с беременностью. Удовлетворить первое требование работодатель отказался. Что касается второго требования, то он пред-

ложил установить ей 6-часовой рабочий день, ссылаясь на невозможность установления 4-часового рабочего дня ввиду специфики технологического процесса. Самойлова обратилась в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Тема 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска.
3. Отпуск без сохранения заработной платы.

Активный метод обучения:

обсуждение: правовое и документальное обеспечение времени отдыха в организации.

Задача 1. Накануне выходного дня бригаде слесарей был объявлен приказ директора предприятия о работе в день отдыха на ремонте вышедшего из строя парового котла. Два слесаря на работу не вышли и в результате были уволены за прогул.

Правильны ли действия директора? В каких случаях разрешается привлечение работников к работе в выходной день? Как компенсируется работа в выходной день?

Задача 2. Буров в возрасте 17 лет поступил 1 марта на работу в строительную организацию. В июне текущего года он написал заявление о предоставлении ему оплачиваемого отпуска. Администрация отказала, заявив, что работник должен отработать не менее 6 месяцев.

Законно ли заявление администрации? Изменится ли решение задачи, если в мае Бурову исполнилось 18 лет?

Задача 3. Накануне выезда в экспедицию вышли из строя две спецмашины. Единственный мастер по ремонту машин находился в очередном отпуске. Администрация решила вызвать его из отпуска. Однако мастер не подчинился и уехал за пределы города.

Законно ли требование администрации?

Задача 4. В АО «Вымпел» 1 июня с. г. издан приказ: «В связи с производственной необходимостью очередные отпуска работников, отпуск которых по графику отпусков предусмотрен в июне, переносится на 10 августа с. г.». Часть работников не согласилась с приказом и использовала отпуск в соответствии с графиком отпусков. Администрация привлекла этих работников к дисциплинарной ответственности.

Законны ли действия администрации?

Задача 5. Степанова потребовала у администрации предприятия предоставить ей перерыв для кормления ребёнка в виде полутора часов каждый день. Это время было добавлено к её обеденному перерыву. Указанное время Степанова проводила на территории предприятия, кормление ребёнка фактически не осуществляя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 6. Бухгалтер Петрова с 15 декабря ушла в очередной ежегодный отпуск. В связи с необходимостью составления годового отчета её вызвали из отпуска с 25 декабря. Закончив отчет, Петрова с 5 января продолжила свой отпуск. Но при этом оставила работодателю заявление об увольнении по собственному желанию по окончании отпуска. Не дожидаясь выхода работника из отпуска, работодатель через 2 недели издал приказ об увольнении Петровой по собственному желанию. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Решите трудовой спор по существу.

Задача 7. Рыбина учится на 3 курсе вечернего отделения экономического факультета. Успешно сдав экзамены, она представила в отдел кадров по месту работы листок временной нетрудоспособности. Все семь дней болезни совпали с учебным отпуском. Рыбина просила перенести часть учебного отпуска, совпавшую с болезнью, на другое время. Работодатель в переносе отпуска отказал. Рыбина обратилась с жалобой в КТС.

Составьте решение КТС.

Задача 8. Семигина работала на АО «Лакокраска» лакообразовщицей. В связи с беременностью по справке врача её перевели рабо-

тать гардеробщицей. Затем она ушла в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. По окончании этого отпуска вышла на работу и по медицинскому заключению вновь работала на легкой работе. В общей сложности её не было в цехе более двух лет.

Положен ли Семигиной ежегодный отпуск? Имеет ли она право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда?

Задача 9. Иванов работает главным бухгалтером в ООО «Магазин «Фрукты-овощи». В связи с тем, что он является единственным квалифицированным бухгалтером в организации, а также в связи с временными финансовыми трудностями директор ООО обратился к нему с просьбой не уходить в очередной отпуск в текущем году, а взамен пообещал в следующем году предоставить двойной отпуск. Иванов согласился. Достигнутое соглашение нашло закрепление в графике отпусков за текущий год, принятом 20 декабря. Однако в следующем году положение ООО не улучшилось, и директор упрямил Иванова отработать и отпуск второго года. Однако в проекте графика отпусков за третий год Иванов увидел, что его отпуск составляет всего 56 дней. На вопрос Иванова, почему его отпуск составляет всего 56 дней, а не 84 дня, директор пояснил, что в соответствии с ч. 3 ст. 124 ТК он не вправе предоставить Иванову отпуск в тройном размере, т. к. там написано, что в подобных случаях отпуск должен быть использован работником не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. В связи с тем, что Иванов не использовал свой отпуск за три года, один ежегодный отпуск «сгорел». Взамен директор предложил компенсацию за «сгоревший» отпуск в размере среднего месячного заработка.

Прав ли директор? Какие пути выхода из сложившейся ситуации вы видите?

Задача 10. Бригада лесорубов, работающих в ООО «Вершки и корешки», в зимнее время осуществляла порубку леса. В соответствии с приказом директора ООО «О специальных перерывах для обогрева и отдыха» при работе в холодное время года после каждых двух часов работы лесорубам полагается получасовой перерыв для обогрева и отдыха в грузовике с кунгом. Однако недавно устроившийся на эту работу Сидоров не подчинился требова-

нию бригадира идти со всеми в кунг, мотивировав это тем, что у него крепкое здоровье. Кроме того, Сидоров пояснил, что, как его учили в академии, время отдыха, коим является и вышеозначенный перерыв, используется работником по своему усмотрению, и он выбирает продолжение работы. Начальник бригады составил докладную на имя директора ООО с просьбой решить вопрос о привлечении Сидорова к дисциплинарной ответственности за неподчинение его указаниям. Директор обратился в юротдел ООО с просьбой дать разъяснения.

Составьте мотивированный ответ юротдела.

Задача 11. Петров устроился на работу в качестве шахтёра 12 марта. При этом с 1 по 15 мая включительно он по согласованию с работодателем находился в отпуске по семейным обстоятельствам; 13 июня он был отстранён от работы по подозрению, что явился в состоянии алкогольного опьянения, которое, однако, не подтвердилось при медицинском осмотре; с 20 по 25 июня не работал в связи с тем, что профсоюзная организация на шахте объявила всеобщую стачку, а её активисты не пускали никого на территорию предприятия.

Со ссылкой на закон дайте ответ, когда у Петрова появится право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Задача 12. Переверзин неоднократно просил директора предприятия назначить ему отпуск в июле, чтобы он совпал с отпуском его жены, тем более что они с женой уже приобрели путёвку на двоих в Таиланд. Работодатель игнорировал просьбы Переверзина. Тогда Переверзин написал заявление об уходе в отпуск и улетел в Таиланд. По возвращении он узнал, что уволен за прогул.

Кто прав в этой ситуации? Дайте юридическую оценку.

Тема 9. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы.

2. Системы оплаты труда. Единая тарифная сетка. Основные и дополнительные виды оплаты труда.

3. Охрана заработной платы.

4. Гарантийные и компенсационные выплаты.

5. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.

6. Нормирование труда.

7. Гарантийные и компенсационные выплаты.

Активный метод обучения:

соотношение понятий «заработная плата», «минимальный размер оплаты труда», «минимальная заработная плата».

Задача 1. К директору ООО «Совхоз «Красный молот»» обратилась группа работников совхоза — членов общественной организации «Дети цветов» с просьбой разрешить им в счёт части заработанного собирать на полях совхоза растущие там мак, боярышник, зверобой, полевые грибы и некоторые другие разновидности флоры. Директор издал приказ о выплате указанным работникам одной четверти заработной платы в виде указанных растений. Как впоследствии выяснилось, работники использовали данные растения для производства галлюциногенов, которые сами и потребляли.

Дайте трудовую оценку ситуации.

Задача 2. Положением об оплате труда ООО «Инновационные системы» установлены бонусы: это суммы, которые начисляются работникам за достижения в труде, при этом они могут быть потрачены работниками только на цели, связанные с повышением квалификации, поездки на конференции и симпозиумы, приобретение программ для целей осуществления трудовой деятельности. Кроме того, работники вправе по своему усмотрению передавать друг другу права на указанные бонусы. Работники, считая, что работодатель таким образом искусственно ограничивает их в праве распоряжаться премиальными выплатами, обратились в суд.

Какое решение он должен вынести?

Задача 3. Дворник Везунчиков неожиданно стал получать заработную плату в четыре раза больше той, что ему была положена.

Так продолжалось четыре месяца. Впоследствии выяснилось, что в отделе кадров ему по ошибке присвоили должность заместителя бухгалтера. Работодатель своим приказом взыскал с Везунчикова переплаченные ему денежные средства.

Прав ли работодатель? Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 4. Коллектив дворников РЭУ-25 не получал заработную плату в течение двух месяцев. Отчаявшись, они объявили забастовку и перестали выходить на работу, за что и были уволены.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 5. Учредитель ООО «Земснаряд» Воскобойников дал директору ООО поручение выдавать работникам ООО заработную плату в принадлежащем Воскобойникову баре.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 6. Токарева работала в ОАО «Трейдинвест». Заработную плату она получала двумя частями: официальную в размере 9 тысяч, и неофициальную, размер которой колебался от 15 до 20 тысяч. Когда Токарева уволилась по собственному желанию, перед ней у работодателя была двухмесячная задолженность по заработной плате, а также не был произведён окончательный расчёт. Токарева обратилась в суд с требованием взыскать невыплаченную ей официальную заработную плату, а также рассчитанный на её основе окончательный расчёт. В суде представитель работодателя требования Токаревой не признал и подал встречный иск, в котором требовал взыскать все выплаченные Токаревой суммы неофициального заработка, ссылаясь на то, что они были выплачены ей в результате счётной ошибки.

Как в данном случае надлежит поступить суду?

Задача 7. Манохина работала в ООО «Штамп» в должности менеджера по делопроизводству. Её заработная плата состояла из двух частей: официальной в размере 9 тысяч и неофициальной в размере 20 тысяч. Когда Манохина уволилась по собственному желанию, с ней не был произведён окончательный расчёт. Манохина обратилась в суд с иском о взыскании с работодателя сумм окончательного расчёта исходя из обеих частей заработной платы. Представитель работодателя признал иск частично, пояснив, что ежеме-

сячная сумма в размере 20 тысяч не является заработной платой, а представляет собой акт дарения, который работодатель осуществляет по отношению к своим работникам из прибыли организации.

Какое решение должен принять суд?

Задача 8. Минаева, отработав 8 месяцев в организации, собралась уходить в очередной отпуск. Однако в отделе кадров ей пояснили, что не могут предоставить ей отпуск, т. к. невозможно рассчитать её отпускные ввиду того, что закон предусматривает расчет средней заработной платы на основании последних 12 месяцев, проработанных работником. Минаева обратилась в КТС с требованием предоставить ей отпуск. Недостающие месяцы для исчисления среднего заработка она просила рассчитать на основе заработной платы в её предыдущей месте работы, квитанции о получении которой у неё сохранились.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

Задача 9. В связи с неравномерностью поступления заготовок фрезеровщику VI разряда Зиновьеву пришлось выполнять работу, тарифицируемую по III разряду, что существенно снизило его зарплату. Зиновьев потребовал выплатить ему межразрядную разницу. В расчетном отделе ему отказали, сославшись на то, что выплата разницы в зарплате не предусмотрена коллективным договором. Зиновьев обратился с жалобой в суд.

Как решить эту жалобу?

Задача 10. Работники ГУП «Завод № 78» обратились в инспекцию труда с заявлением о том, что у директора завода Парамонова чересчур, по их мнению, высокая заработная плата. Проведённая проверка показала, что заработная плата директора завода в 8 раз превышает среднемесячную среднюю заработную плату трудового коллектива. Кроме того, директор пользуется бонусами и премиальными системами, которые не входят в состав заработной платы. На основании вскрывшихся фактов учредитель расторг трудовой договор с Парамоновым, выплатив ему выходное пособие в размере четырёх среднемесячных заработков (без учёта бонусов и премиальных систем).

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 11. Слесарь-сборщик завода медицинской аппаратуры Серов изобрел приспособление к штамповочному станку, в результате которого производительность станков возросла в три раза. Соответственно выросла его заработная плата. Администрация увеличила нормы выработки для всех штамповщиков, предложив им использовать изобретение Серова начиная со следующего месяца.

Законны ли действия администрации?

Задача 12. Столяр жилищно-эксплуатационной конторы Монахов обратился к начальнику конторы с просьбой выплатить ему компенсацию за использование им в работе его собственного инструмента. Начальник конторы отказал, ссылаясь на то, что никакой договоренности об этом с ним ранее не было.

Прав ли начальник ЖЭК?

Задача 13. Голубев находился в командировке 10 дней. Возвращаясь из командировки, он представил отчет о расходовании средств (аванса за командировку). Администрация издала приказ об удержании указанных средств, т. к. Голубев не выполнил командировочного задания.

Законны ли действия администрации?

Задача 14. Из заработной платы технолога Никитина удерживаются алименты на содержание троих детей (50 % зарплаты) и 20 % заработной платы в связи с осуждением к исправительным работам на 6 месяцев по месту работы. Кроме того, руководитель предприятия издает приказ об удержании из заработной платы Никитина материального ущерба, причиненного имуществу организации — по 20 % заработной платы ежемесячно, вплоть до погашения ущерба.

Соответствуют ли закону удержания из заработной платы Никитина по приказу администрации?

Задача 15. Директор меховой фабрики «Соболь» 25 апреля издал приказ, в соответствии с которым с 1 мая текущего года повышены нормы выработки для всех рабочих основных профессий на 10 %. Считая такие нормы завышенными, не соответствующими условиям и организации труда, группа работников потребовала восстановить прежние нормы выработки и обратилась с жалобой в государственную инспекцию труда.

Правомерны ли требования работников?

Задача 16. Колосова работала учителем общеобразовательной школы. Департамент образования г. Ярославля предъявил к ней иск о взыскании 18 тыс. руб. как излишне выплаченной заработной платы вследствие счётной ошибки. В исковом заявлении указано, что Колосовой выплачивали заработную плату как учителю, имеющему 10-летний педагогический стаж. В этот стаж работы ей ошибочно включили 10 месяцев, когда она работала неполное рабочее время на условиях почасовой оплаты с нагрузкой менее 180 час. в год.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 17. Перед началом работ директор автобазы объявил двум водителям, что в связи с постановкой их автомашин на ремонт и отсутствием свободных машин, они сегодня работать не будут и им предоставляется выходной день взамен очередного. Водители отказались выполнить распоряжение руководителя. Оставались на базе, но никакой работы не выполняли и потребовали оплаты за этот день из расчета среднего заработка. Водители обратились в КТС.

Составьте решение КТС.

Тема 10. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

1. Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации.

2. Дисциплинарная ответственность и её виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Активный метод обучения:

обсуждение: процедура привлечения к дисциплинарной ответственности.

Задача 1. Возможно ли привлечение работника к дисциплинарной ответственности при отсутствии на предприятии правил внутреннего трудового распорядка? Если да, то в каких случаях? Аргументируйте ответ.

Задача 2. Зубровкин появился на работе в состоянии алкогольного опьянения. Учитывая, что Зубровкин является единственным в городе квалифицированным реставратором старинных телефонов, директор предприятия не стал его увольнять, объявил замечание с выговором, а также потребовал отработать пропущенный по вине Зубровкина день.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача 3. Во время работы на тракторе в период с 16 сентября по 20 октября Иванов в нарушение должностной инструкции не переключал передачи, что приводило к сильному износу оборудования. О случившемся стало известно только 2 апреля следующего года во время проверки оборудования. Иванов дал устные пояснения, утверждая, что никто его с должностной инструкцией не знакомил, и 7 апреля ушел в отпуск. К дисциплинарной ответственности он был привлечён приказом директора предприятия от 15 мая в форме присуждения к выплате компенсации за испорченное имущество.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 4. За брак в работе, допущенный 15 августа, токарю Ампилову был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Кроме того, администрация лишила его квартальной премии. Ампилов имел больничный лист с 30 августа по 8 сентября.

Законны ли действия администрации?

Задача 5. Директор ТЭЦ-3 электромонтеру Громову за прогул объявил выговор, лишил месячной премии, уменьшил отпуск на число дней прогула. Последняя мера — уменьшение отпуска на число дней прогулов, была предусмотрена в коллективном договоре организации. Громов счел наказание слишком строгим, т. к. до этого случая не нарушал трудовой дисциплины.

Соответствует ли закону приказ работодателя?

Задача 6. За появление на работе в нетрезвом виде наладчику Борисову объявлен выговор и издан приказ об увольнении по пп. «б» п. 6 ч.1 ст. 81 ТК РФ. Борисов обратился в суд. До рассмотрения иска в судебном заседании руководитель организации отменил свой приказ об объявлении Борисову выговора.

Какое решение вынесет суд?

Тема 11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. Основание и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников.

2. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.

3. Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

Активный метод обучения:

обсуждение: процедура привлечения к материальной ответственности работника.

Задача 1. С коллективом парикмахерской работодателем был заключён договор о коллективной (бригадной) ответственности за причинение ущерба. Однажды во время рабочего дня брошенным с улицы камнем в парикмахерской было разбито окно. В это время в помещении парикмахерской находились два парикмахера, кассир и сотрудник охранного предприятия «Селезень», с которым у парикмахерской был заключён договор об охране. На место происшествия была вызвана милиция, но поиск виновных не дал результатов. Учитывая, что в договоре каждого работника парикмахерской содержался пункт о бережливом отношении к имуществу работодателя, директор парикмахерской вычла из заработной платы всех находящихся в тот момент в помещении сумму произведённого ремонта.

Оцените ситуацию.

Задача 2. В связи с задержкой финансирования из бюджета работникам школы № 379 на две недели была задержана выплата заработной платы. Через 7 месяцев в суд обратился Чижигов, работающий в школе учителем физкультуры. В своём исковом заявлении он указал, что задержка заработной платы привела к тому, что он не смог внести свою долю в создававшееся тогда общество с ограниченной ответственностью. Сейчас, когда дела общества пошли «в гору», стало очевидно, что Чижигов серьёзно проиграл.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 3. Семёнова работала продавцом-консультантом в магазине мобильных телефонов. Однажды во время смены из витрины пропало несколько мобильных телефонов. Работодатель вызвал сотрудников милиции, было возбуждено дело, однако виновные так и не были найдены. Приказом работодателя стоимость похищенного была вычтена из заработной платы Семёновой.

Дайте оценку действиям работодателя.

Задача 4. Карагозова заключила ученический договор с ООО «Пряник» на обучение работе в должности бухгалтера. В договоре, помимо прочего, было указано, что после успешного прохождения обучения ученик обязуется отработать четыре года по специальности в организации. Однако спустя два года Карагозова была уволена в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Приказом работодателя с Карагозовой была взыскана половина затрат на её обучение в размере 20 тыс. руб., что составляло 1,4 её месячного заработка. В устной беседе с Карагозовой директор ООО Савинков пояснил, что сам он к Карагозовой претензий не имеет, однако на взыскании с неё указанной суммы настаивает учредитель ООО Засулич, и, кроме того, в данном случае законодатель не предусматривает возможность отказа работодателя от возмещения ущерба.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача 5. Директор ООО «Хладокомбинат "Заполярье"» Тимофеев заключил договор с ЗАО «Южнефть» о поставке партии мороженого мяса. Однако когда мясо уже было подготовлено к отправке и погружено, ЗАО «Южнефть» расторгло договор. В результате часть мяса оказалась испорченной. Учредитель ООО Саамов потребовал от Тимофеева и его заместителя по транспортным вопросам Чукчина компенсировать причинённый вред. Чукчин возместил в полном объёме предъявленные к нему претензии со стороны учредителя, которые составили 60 тыс. руб. (или 1,5 месячного заработка Чукчина). Тимофеев отказался возмещать ущерб, ссылаясь на то, что вред является результатом нормального предпринимательского риска, и был уволен за принятие необоснованного решения. Выходное пособие Тимофеева пошло на возмещение причинённого им вреда.

Дайте оценку правомерности ситуации.

Задача 6. Из-за невнимательности дежурного электрика на швейной фабрике сгорел электромотор. Конвейер простоял 3 часа. Работодатель удержал из заработной платы электрика сумму, выплаченную за простой швеям, работающим на конвейере, и стоимость ремонта мотора.

Допустимы ли такие удержания?

Задача 7. Водитель автотранспортного предприятия совершил аварию. Поскольку с ним был заключен договор о полной материальной ответственности за вверенную ему машину, работодатель издал приказ об удержании ущерба в полном объеме.

Соответствует ли закону приказ администрации?

Задача 8. В карусельном цехе электрик Мотыгин в рабочее время для себя изготовил из металла шахматные фигуры. В результате неумелого обращения с токарным станком последний оказался неисправным. Стоимость ремонта токарного станка составила 25 тыс. руб. Среднемесячный заработок Мотыгина — 20 тыс. руб.

В этом же цехе в ночную смену внезапно прекратилась подача электроэнергии. Карусельщик Исаев, пытаясь ликвидировать неисправность в подаче электроэнергии на распределительном щите карусельного цеха, в результате неумелого обращения с электроприборами произвел короткое замыкание и сжег два синхронных электромотора, тем самым причинив ущерб на сумму 60 тыс. руб.

По распоряжению начальника карусельного цеха Мотыгин и Исаев привлечены к полной материальной ответственности, взыскание ущерба производится по 20 % заработка ежемесячно, вплоть до погашения ущерба. Этим же распоряжением указанным работникам объявлен выговор.

Оцените законность привлечения работников к материальной ответственности.

Задача 9. Кочегар птицефабрики Теплов, чтобы отогреть вытяжную трубу (не входящую в систему отопления) в помещении птичника, изготовил факел из тряпок, смочил его бензином и зажженным факелом (открытым огнем) стал разогревать вытяжную трубу, утепленную стружкой. От загорания стружки в птичнике возник пожар, которым были уничтожены куры и яйца, чем причи-

нен ущерб птицефабрике на 700 тыс. руб. В судебном заседании Теплов иска не признал и пояснил, что он действовал в интересах птицефабрики, по просьбе птичников.

В каком порядке и к какому виду материальной ответственности Теплов должен быть привлечен?

Задача 10. В ночь на 7 марта в канцелярии заводского Дома культуры возник пожар, в результате которому имуществу был причинен ущерб на сумму 60 тыс. руб. Причиной возникновения пожара явился оставленный включенным электрочайник, которым постоянно пользовались секретарь, зав. постановочной частью и руководители кружков художественной самодеятельности. Ответственной за пожарную безопасность в канцелярии была назначена секретарь Водовозова. Вечером 6 марта последними из канцелярии выходили зав. постановочной частью Дедова и руководитель танцевального кружка Нечат, что подтвердил вахтер, принявший от них в 22 часа ключ от канцелярии, о чем сделана запись в журнале. Директор Дома культуры издал приказ о взыскании с Водовозовой, Дедовой и Нечат полного материального ущерба — по 20 тыс. руб. с каждой.

Законны ли действия работодателя?

Задача 11. Киров и Усманова работали кладовщиками, а Гавриков и Зимина — фактурщиками на складе ООО «Росодежда». С ними был заключен договор о бригадной материальной ответственности. 10 сентября со склада была отправлена партия мужских костюмов. При получении товаров в магазине была обнаружена недостача шести костюмов на сумму 260 362 руб.

Работодатель привлек бригаду к полной материальной ответственности. Возражая против иска, Киров утверждал, что в момент отгрузки товаров он отсутствовал, т. к. в это время находился на совещании у директора базы. Усманова также иск не признала и пояснила, что в этот день она не работала в связи с болезнью. Но суд иск удовлетворил и возложил материальную ответственность на всех ответчиков — членов бригады.

Соответствует ли закону решение суда?

Задача 12. Фрезеровщику 3 разряда Сухову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего мастер цеха пору-

чил изготовить деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5 разряда. От такой работы Сухов отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Сухову разряд, мастер уговорил его взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась браком, на исправление пришлось затратить 17 тыс. руб.

Может ли быть возложена на Сухова материальная ответственность за этот ущерб?

Задача 13. Кладовщик Скоков и эспедитор Коломенцев учинили в помещении склада ссору. Коломенцев, запугивая Скокова своей физической силой, схватил лопату и изо всех сил ударил по стоящим рядом деревянным ящикам. В результате были разбиты три ящика с находившимися в них ценными приборами на сумму 24 тыс. руб. Учитывая, что письменный договор о полной материальной ответственности был заключен и со Скоковым, и с Коломенцевым, работодатель привлек их к полной материальной ответственности, разделив сумму ущерба пополам.

Соответствует ли закону решение работодателя. В каком порядке может быть взыскан причиненный ущерб?

Задача 14. Столяр Корнилов, работая на фуговочном станке, получил травму. Как выяснилось, он не проходил очередной инструктаж по технике безопасности. Учитывая, что обязанность по проведению инструктажа возложена на начальника цеха, работодатель удержал по приказу из его заработной платы 6,5 тыс. руб., выплаченных столяру по листку временной нетрудоспособности.

Правомерно ли такое удержание?

Задача 15. Уборщица книжного магазина перед уходом неплотно закрыла водопроводный кран, стекавшей на пол водой были испорчены книги, которые продавец забыл поставить на полку.

Кто должен нести материальную ответственность?

Задача 16. Инженер Шилов, работающий на Моторном заводе, ежедневно в течение двух лет приезжал на работу на личном автомобиле. Машину он оставлял на площади у проходной организации. 10 октября по окончании работы он обнаружил автомобиль в поврежденном состоянии (сняты колеса, двигатель, магнитола).

Он предъявил к заводу иск о возмещении материального и морального ущерба.

Решите спор по существу.

Задача 17. В АО «Вымпел» проводилась выездная налоговая проверка. По результатам этой проверки к административной ответственности за нарушение налогового законодательства были привлечены генеральный директор Грязнов и главный бухгалтер Сайкина. АО привлечено к налоговой ответственности — штрафу в сумме 120 тыс. руб. Один из учредителей АО «Вымпел» обратился с иском в суд о взыскании материального ущерба в полном объеме с Грязнова и Сайкиной.

Каким должно быть решение суда?

Тема 12. ОХРАНА ТРУДА. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

1. Понятие охраны труда.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Службы охраны труда в организации.
3. Обеспечение права работников на охрану труда.
4. Специальные правила об охране труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.
5. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
6. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (государственный, общественный).

Активный метод обучения:

обсуждение: правовые последствия несчастного случая на производстве.

Задача 1. Токарю Зубову объявлен выговор за работу на станке без защитных очков, а слесарю Бокову — за отказ от прохождения медицинского осмотра. Через три дня Зубов снова был замечен ра-

ботающим без очков, а слесарь Боков отказался проходить медосмотр. Администрация уволила их по п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ (за неоднократные нарушения трудовой дисциплины).

Правильно ли поступил работодатель?

Задача 2. При проверке условий труда женщин и подростков в АО «Сладкоежка» инспектор по охране труда Госинспекции труда по Ярославской области установил, что на складе готовой продукции нарушаются правила о предельных нормах переноски тяжести; отпуска подросткам предоставляются в зимнее время.

Какие меры может принять инспектор в связи с установленными нарушениями?

Задача 3. Грекова, работая продавцом-консультантом магазина одежды «Камелия», обратилась к директору магазина с письменным требованием о проведении специальной оценки условий труда. Причиной обращения послужил тот факт, что в соответствии с должностной инструкцией все продавцы магазина в течение рабочей смены должны стоять, специально для обеспечения этого требования из торгового зала и подсобных помещений были убраны все стулья и табуретки. В результате у сотрудников магазина начались проблемы со здоровьем, связанные с застоем крови в ногах. Директор магазина отказал Грековой, ссылаясь на то, что имеет право не проводить специальную оценку в течение 5 лет после вступления в силу закона о специальной оценке условий труда, а также пояснил, что если у некоторых сотрудников слабое здоровье, то пусть они увольняются и ищут работу, которая им соответствует.

Прав ли директор? Как в этой ситуации следует поступить Грековой?

Задача 4. Строгов работал кровельщиком. 20 марта во время работы на крыше склада он упал вниз, но приземлился благополучно, поднялся и снова продолжил работу. По истечении двух месяцев почувствовал боль в позвоночнике и обратился в поликлинику. У него было выявлено серьезное повреждение. После обследования ему установлена II группа инвалидности от общего заболевания. Строгов, не соглашаясь с таким решением, настаивал на установлении инвалидности от трудового увечья. С этой целью он обратился

к работодателю с просьбой о выдаче акта о несчастном случае на производстве, но получил отказ.

Каким образом должен быть разрешен данный трудовой спор?

Задача 5. Выборный орган первичной профсоюзной организации ООО «Сплит-монтаж» потребовал проведения внеочередной специальной оценки условий труда в организации, мотивируя это тем, что предыдущая специальная оценка была проведена некачественно. Он потребовал также проведения специальной оценки и в отношении условий труда дистанционных работников, выполняющих работы за пределами места расположения работодателей. Работодатель отклонил требования профсоюза, мотивируя это тем, что у ООО сейчас нет денег на ещё одну специальную оценку. Профсоюз обратился в суд. В суде выяснилось, что в организации на настоящий момент ведутся коллективные переговоры, и работодатель утверждал, что указанные требования — попытка давления со стороны профсоюза с целью заставить его принять условия коллективного договора, предлагаемые профсоюзом.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 6. Государственный инспектор по охране труда, обнаружив в организации грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи, принял следующие решения:

1) запретить работы на участке горячего литья, где загазованность воздуха в 1,5 раза выше допустимых пределов;

2) отстранить от работы операторов, работающих за компьютером, Савельеву и Орлову, т. к. они представили справки о беременности;

3) потребовать от работодателя увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности.

Правомерны ли действия государственного инспектора труда?

Тема 13. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.
4. Право на забастовку: гарантии и ограничения.

Активные методы обучения:

игровой процесс, имитирующий процедуру работы КТС.

Задача 1. 13 июня Заварзин обратился в КТС предприятия с заявлением об оплате произведённых им сверхурочных работ. Заседание КТС состоялось 16 июня и было отложено в связи с тем, что Заварзин заявил ходатайство об истребовании бухгалтерских документов. Однако документы поступили в КТС только 23 июля. Заседание КТС было назначено на 24 июля, однако на него Заварзин не явился. Впоследствии выяснилось, что он обратился в суд.

Оцените ситуацию.

Задача 2. Генеральный директор ОАО «Авиакомпания "Сибирские авиалинии"» обратился в суд с иском о признании незаконной забастовки коллектива летного отряда ОАО, ссылаясь на то, что она проведена 8 июля с нарушением действующего законодательства, в результате чего предприятию причинен материальный ущерб в размере 1 670 тыс. руб. При этом истец указал, что летный отряд не является самостоятельным структурным подразделением, при проведении забастовки не был создан единый представительный орган, уполномоченный на созыв общего собрания трудового коллектива для решения вопроса об объявлении забастовки, работодателя о проведении забастовки не уведомили письменно за 10 дней, кроме того, отсутствовал коллективный трудовой спор.

Сформулируйте решение суда. Какие ещё юридически значимые обстоятельства необходимо выяснить?

Задача 3. Инженер Сазонов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с жалобой на директора предприятия, который не выполнил своего устного обещания повысить заработную плату. До подачи заявления Сазонов говорил с директором по данному вопросу, но тот, не отрицая своего обещания, сказал, что повысить зарплату не может из-за плохого финансового положения предприятия.

Какое решение вынесет КТС?

Задача 4. Комиссия по трудовым спорам вынесла решение об оплате сверхурочных работ. Однако в решении не был указан срок, в течение которого работодатель обязан произвести выплаты. В связи с этим работодатель не принял к исполнению решение КТС.

В какой срок должно быть исполнено решение КТС? Каковы юридические последствия уклонения работодателя от исполнения решения КТС?

Задача 5. Грузчики АО «Спектр» потребовали от руководства повысить им заработную плату на 40 %. Свои требования рабочие изложили в письменном виде, указав, что в случае отказа они через две недели объявляют забастовку. Работодатель отклонил требования бригады грузчиков, и последние, объявив забастовку, не вышли на работу. Работодатель уволил всех членов бригады за прогул.

Законны ли действия работодателя?

Задача 6. КТС предприятия вынесла решение по спору мастера Иванова об оплате сверхурочных работ в сумме 8 тыс. руб. Работодатель не согласился с решением КТС, указав, что Иванов является работником с ненормированным рабочим днем, и отказался оплатить сверхурочные работы.

В каком порядке Иванов может защитить свои права?

Задача 7. Работники трамвайно-троллейбусного депо объявили предупредительную забастовку на 2 часа с 8 до 10 часов 25 июня с требованием обновить транспортный парк на 50 % и снять с линии неисправные машины.

Разрешите конфликт по существу.

Вопросы к экзамену

1. История трудового законодательства России.
2. Становление и развитие российской науки трудового права.
3. Социальное назначение, функции, цели и задачи трудового права.
4. Предмет трудового права.
5. Метод трудового права.
6. Трудовое право в системе отраслей российского права.
7. Понятие и классификация принципов трудового права.
8. Понятие и виды источников трудового права.
9. Международные акты о труде.
10. Принципы формирования системы источников трудового права.
11. Сфера действия законодательства о труде.
12. Понятие и структура трудового правоотношения.
13. Работник как субъект трудового правоотношения.
14. Работодатель как субъект трудового правоотношения.
15. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
16. Понятие, принципы и формы социального партнерства.
17. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы.
18. Участие работников в управлении организацией.
19. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.
20. Участники коллективно-договорного регулирования.
21. Право на коллективно-договорное регулирование.
22. Понятие и виды коллективно-договорных актов.
23. Порядок заключения изменения и прекращения коллективного договора, соглашения.
24. Содержание коллективного договора. Ответственность за неисполнение условий коллективного договора.
25. Содержание и сфера действия коллективного соглашения.

26. Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров.
27. Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан (договоры подряда, поручения и т. п.).
28. Стороны и содержание трудового договора.
29. Порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора.
30. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
31. Основания, порядок и оформление прекращения трудового договора.
32. Отстранение от работы.
33. Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников (руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа, надомников, совместителей, временных, сезонных работников, работников, работающих у работодателей — физических лиц и др.).
34. Понятие и виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное).
35. Режим и учет рабочего времени.
36. Сверхурочная работа.
37. Ненормированный рабочий день.
38. Понятие и виды времени отдыха.
39. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска.
40. Отпуск без сохранения заработной платы.
41. Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы.
42. Системы оплаты труда. Основные и дополнительные виды оплаты труда.
43. Охрана заработной платы.
44. Гарантийные и компенсационные выплаты.
45. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.
46. Нормирование труда.

47. Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации.

48. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

49. Основание и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников.

50. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.

51. Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

52. Понятие охраны труда.

53. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Службы охраны труда в организации.

54. Обеспечение права работников на охрану труда.

55. Специальные правила об охране труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.

56. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

57. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства (государственный и общественный).

58. Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров.

59. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.

60. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

61. Право на забастовку: гарантии и ограничения.

Тематика курсовых и дипломных работ по трудовому праву

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Трудовое правоотношение.
4. Физические лица как субъекты трудового права.
5. Работодатель как субъект трудового права.
6. Правовое положение профсоюзов в сфере труда.
7. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.
8. Трудовой договор и гражданско-правовые договоры о труде (договор подряда, на возмездное оказание услуг, учредительные договоры и т. д.).
9. Заключение и изменение трудового договора.
10. Прекращение трудового договора и судебная практика по искам о восстановлении на работе.
11. Срочные трудовые договоры.
12. Трудовые договоры с сотрудниками органов внутренних дел.
13. Особенности правового регулирования труда государственных и муниципальных служащих.
14. Трудовой договор по зарубежному законодательству (сравнительно-правовое исследование).
15. Судебная практика по трудовым делам, связанным с заключением, изменением и прекращением трудового договора.
16. Рабочее время: понятие, виды, отклонения от нормального рабочего времени.
17. Право на отпуск и его гарантии.
18. Правовая охрана (защита) заработной платы.
19. Охрана труда как институт трудового права.
20. Охрана труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.
21. Дисциплинарная ответственность.

22. Проблемы материальной ответственности работников и судебная практика по делам о возмещении материального ущерба.

23. Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде (обобщение практики деятельности Госинспекции по труду Ярославской области).

24. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров по законодательству РФ и за рубежом.

25. Порядок разрешения коллективных трудовых споров по законодательству РФ и за рубежом.

26. Право на забастовку: гарантии и ограничения.

27. Международно-правовое регулирование труда.

Нормативные правовые акты, комментарии, судебная практика

1. Международная организация труда. Конвенции. Документы. Материалы / сост. З. С. Богатыренко. — М., 2011.

2. Конвенции МОТ // Российское трудовое законодательство. Комментарии ; под ред. Ю. П. Орловского. — М., 1997. — Т. 2.

3. Трудовой кодекс РФ : Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. и доп.) // СЗ РФ. — 07.01.2002. — № 1 (ч. 1), ст. 3.

4. Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. — 15.01.1996. — № 3, ст. 148.

5. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. — 03.05.1999. — № 18, ст. 2218.

6. Федеральный закон от 27.10.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. — 02.12.2002. — № 48, ст. 4741.

7. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности» // Российская газета. — 2003. — 08 февр.

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Российская газета. — 2006. — 31 дек.

9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.10.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (с изм. и доп.) // Российская газета. — 2006. — 29 нояб.

10. Постановление Пленума Верховного суда от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин,

лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. — 2014. — 07 февр.

11. Постановление Пленума Верховного суда от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Российская газета. — 2015. — 10 июня.

12. Постановление Пленума Верховного суда от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // Российская газета. — 2015. — 30 нояб.

13. Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014 // Бюллетень Верховного Суда РФ. — 2014. — № 4, апрель.

14. Комментарии к ТК РФ / под ред. К. Н. Гусова. — М., 2008.

15. Комментарий к ТК РФ / под ред. А. М. Куренного, С. П. Маврина, В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. — М., 2015.

16. Комментарий к ТК / под ред. Ю. П. Орловского. — М., 2015.

17. Комментарий к ТК РФ (постатейный) / под ред. В. И. Шкатуллы. — М., 2009.

18. Комментарий к ТК / под ред. О. В. Смирнова и др. — М., 2006.

19. Комментарий к ТК / под ред. Н. Г. Гладкова. И. О. Снигиревой. — М., 2006.

20. Комментарий к ТК / под ред. В. В. Куликова. — М., 2007.

21. Научно-практический комментарий к ТК РФ (постатейный) / под ред. В. Л. Гейхмана. — М., 2012.

22. Скачкова, Г. С. Комментарий к ТК РФ (постатейный) / Г. С. Скачкова. — М., 2010.

Учебная литература

1. Актуальные проблемы трудового права : учебник / под ред. Н. Л. Лютова. — М., 2017.

2. Трудовое право / под ред. Ю. П. Орловского. — М., 2014.

3. Трудовое право : учебник для бакалавров / К. Н. Гусов, Э. Н. Бондаренко, К. Д. Крылов и др. ; под ред. К. Н. Гусова. — М., 2015. — URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252281>.
4. Буянова, М. О. Трудовое право : учебник для бакалавров / М. О. Буянова, О. В. Смирнов. — М., 2015. — URL : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252273>.
5. Гусов, К. Н. Трудовое право / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — М., 2005.
6. Курс российского трудового права : в 3 т. Т. 1 / под ред. Е. Б. Хохлова. — СПб., 1996 ; Т. 2 / под ред. С. П. Маврина, А. С. Пашкова, Е. Б. Хохлова. — М., 2002 ; Т. 3. — СПб., 2007.
7. Лушников, А. М. Курс трудового права : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — М., 2009.
8. Лушников, А. М. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н. Н. Тарусина. — М., 2015.
9. Лушникова, М. В. Социальное партнёрство в сфере труда : учеб.-метод. рекомендации / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — Ярославль, 2011.
10. Лушникова, М. В. Социальное партнёрство в сфере труда : учеб. пособие / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — Ярославль, 2008.
11. Лушников, А. М. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : науч.-практ. пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — М., 2015.
12. Лушников, А. М. Трудовые права в XXI веке : современное состояние и тенденции развития / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — М., 2015.
13. Трудовое процедурно-процессуальное право / В. Н. Скобелкин, С. В. Передерин, С. Ю. Чуча, Н. Н. Семенюта. — Воронеж, 2002.
14. Киселев, И. Я. Трудовое право России / И. Я. Киселев, А. М. Лушников. — М., 2008.
15. Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / И. Я. Киселев, А. М. Лушников. — М., 2010.

16. Киселев, И. Я. Сравнительное и международное трудовое право / И. Я. Киселев. — М., 1999.
17. Киселев, И. Я. Сравнительное трудовое право / И. Я. Киселев. — М., 2005.
18. Маврин, С. П. Трудовое право / С. П. Маврин, М. И. Филиппова, Е. Б. Хохлов. — СПб., 2005.
19. Трудовое и социальное право зарубежных стран : основные институты : сравнительно-правовое исследование / под ред. Э. Б. Френкель. — М., 2002.

Научная литература

1. Абрамова, О. В. Трудовая дисциплина / О. В. Абрамова, В. И. Никитинский. — М., 1984.
2. Аكوпова, Е. М. Трудовой договор : становление и развитие / Е. М. Аكوпова. — Ростов н/Д., 2002.
3. Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение / Н. Г. Александров. — М., 2008.
4. Бару, М. И. Охрана трудовой чести по советскому законодательству / М. И. Бару. — М., 1966.
5. Бегичев, Б. К. Трудовая правоспособность советских граждан / Б. К. Бегичев. — М., 1972.
6. Безина, А. К. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих / А. К. Безина, А. А. Бикеев, Д. А. Сафина. — Казань, 1984.
7. Безина, А. К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений / А. К. Безина. — Казань, 1989.
8. Бондаренко, Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э. Н. Бондаренко. — СПб., 2004.
9. Бугров, Л. Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России / Л. Ю. Бугров. — Пермь, 1992.
10. Быков, А. Н. Фабричное законодательство и развитие его в России / А. Н. Быков. — СПб., 1909.
11. Варшавский, К. М. Трудовое право СССР / К. М. Варшавский. — Л., 1924.

12. Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып. 1–10 / под ред. А. М. Лушников, М. В. Лушниковой. — Ярославль, 2006–2016.
13. Гинцбург, Л. Я. Социалистическое трудовое правоотношение / Л. Я. Гинцбург. — М., 1977.
14. Головина, С. Ю. Понятийный аппарат трудового права / С. Ю. Головина. — Екатеринбург, 1997.
15. Голощапов, С. А. Понятие, виды, причины, подведомственность трудовых споров / С. А. Голощапов. — М., 1985.
16. Голощапов, С. А. Правовые вопросы охраны труда в СССР / С. А. Голощапов. — М., 1982.
17. Гордон, В. М. К учению о трудовых договорах (Литературное обозрение) / В. М. Гордон. — СПб., 1914.
18. Дмитриева, И. К. Принципы трудового права / И. К. Дмитриева. — М., 2004.
19. Иванов, С. А. Проблемы международного регулирования труда / С. А. Иванов. — М., 1964.
20. Иванов, С. А. Советское трудовое право : вопросы теории / С. А. Иванов, Р. З. Лившиц, Ю. П. Орловский. — М., 1978.
21. Иванов, С. А. Личность в советском трудовом праве / С. А. Иванов, Р. З. Лившиц. — М., 1982.
22. Киселев, И. Я. Международный труд / И. Я. Киселев. — М., 1997.
23. Киселев, И. Я. Личность в буржуазном трудовом праве / И. Я. Киселев. — М., 1982.
24. Киселев, И. Я. Трудовой договор при капитализме : проблемы найма и увольнения / И. Я. Киселев. — М., 1989.
25. Кузьменко, А. В. Предмет трудового права России / А. В. Кузьменко. — СПб., 2005.
26. Куренной, А. М. Трудовое право на пути к рынку / А. М. Куренной. — М., 1995.
27. Куренной, А. М. Трудовые споры : Практический комментарий / А. М. Куренной. — М., 2001.
28. Курилов, В. И. Личность. Труд. Право / В. И. Курилов. — М., 1989.

29. Курылева, О. С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О. С. Курылева. — Минск, 1989.
30. Современное трудовое право. Кн. 1 / В. М. Лебедев и др. — М., 2007.
31. Лебедев, В. М. Трудовое право : проблемы общей части / В. М. Лебедев. — Томск, 1998.
32. Лившиц, Р. З. Заработная плата в СССР (правовое исследование) / Р. З. Лившиц. — М., 1972.
33. Лившиц, Р. З. Трудовое законодательство : настоящее и будущее / Р. З. Лившиц. — М., 1989.
34. Лушников, А. М. Наука трудового права России : историко-правовые очерки в лицах и событиях / А. М. Лушников. — М., 2003.
35. Лушников, А. М. Становление и развитие науки трудового права и науки права социального обеспечения в России (вторая половина XIX — начало XX в.) / А. М. Лушников. — Ярославль, 2001.
36. Лушников, А. М. Российская школа трудового права и права социального обеспечения : портреты на фоне времени (сравнительно-правовое исследование) : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — Ярославль, 2010.
37. Лушникова, М. В. Государство, работодатели и работники : история, теория и практика правового механизма социального партнерства / М. В. Лушникова. — Ярославль, 1997.
38. Лушникова, М. В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения : введение в курс / М. В. Лушникова. — М., 2011.
39. Лушникова, М. В. Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав / М. В. Лушникова. — Ярославль, 2011.
40. Лушникова, М. В. Трудовые споры / М. В. Лушникова. — Ярославль, 1991.
41. Лушникова, М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — СПб., 2006.
42. Лушникова, М. В. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения : введение в курс / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. — Ярославль, 2010.

43. Лушникова, М. В. Гендерное равенство в семье и труде / М. В. Лушникова, А. М. Лушников, Н. Н. Тарусина. — М., 2006.
44. Лушникова, М. В. Единство частных и публичных начал в регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений / М. В. Лушникова, А. М. Лушников, Н. Н. Тарусина. — Ярославль, 2001.
45. Миронов, В. И. Трудовое право России / В. И. Миронов. — М., 2009.
46. Молодцов, М. В. Система советского трудового права и система законодательства о труде / М. В. Молодцов. — М., 1985.
47. Пашков, А. С. Избранные труды по трудовому праву / А. С. Пашков. — СПб., 2006.
48. Передерин, С. В. Практикум по трудовому праву РФ / С. В. Передерин, В. М. Скобелкин, С. А. Свиридов. — Воронеж, 2005.
49. Полетаев, Ю. А. Правопорядок и ответственность в трудовом праве / Ю. А. Полетаев. — М., 2001.
50. Процевский, А. И. Предмет советского трудового права / А. И. Процевский. — М., 1979.
51. Процевский, А. И. Метод правового регулирования трудовых отношений / А. И. Процевский. — М., 1972.
52. Пятаков, А. В. Укрепление трудовой дисциплины (правовые проблемы) / А. В. Пятаков. — М., 1979.
53. Российский ежегодник трудового права / под ред. Е. Б. Хохлова. — 2005. — № 1; 2006. — № 2.
54. Семенов, В. И. Охрана труда в СССР (правовые проблемы) / В. И. Семенов. — Минск, 1976.
55. Скачкова, Г. С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности / Г. С. Скачкова. — М., 2001.
56. Скачкова, Г. С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его норм / Г. С. Скачкова. — М., 2003.
57. Скобелкин, В. Н. Трудовые правоотношения / В. Н. Скобелкин. — М., 1999.
58. Скобелкин, В. Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих : Нормы и правоотношения / В. Н. Скобелкин. — М., 1982.

59. Скобелкин, В. Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих / В. Н. Скобелкин. — Воронеж, 1990.
60. Смирнов, О. В. Основные принципы советского трудового права / О. В. Смирнов. — М., 1977.
61. Смолярчук, В. И. Источники советского трудового права / В. И. Смолярчук. — М., 1978.
62. Смолярчук, В. И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих / В. И. Смолярчук. — М., 1973.
63. Сойфер, В. Г. Проблемы развития трудовых отношений в условиях рынка / В. Г. Сойфер. — М., 2005.
64. Сойфер, В. Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения / В. Г. Сойфер. — М., 2004.
65. Стависский, П. Р. Проблемы материальной ответственности в советском трудовом праве / П. Р. Стависский. — Киев — Одесса, 1982.
66. Сыроватская, Л. А. Ответственность за нарушения трудового законодательства / Л. А. Сыроватская. — М., 1990.
67. Таль, Л. С. Очерки промышленного рабочего права / Л. С. Таль. — М., 1918.
68. Таль, Л. С. Трудовой договор : цивилистическое исследование. Ч. 1–2 / Л. С. Таль. — М., 2006.
69. Толкунова, В. Н. Трудовые споры и порядок их разрешения / В. Н. Толкунова. — М., 2002.
70. Трудовое право России : практикум / под ред. И. К. Дмитриевой, А. М. Куренного. — М., 2004.
71. Трудовое право России : проблемы теории / под ред. С. Ю. Головиной. — Екатеринбург, 2006.
72. Фатуев, А. А. Трудовое право в жизни человека / А. А. Фатуев. — М., 1991.
73. Федин, В. В. Юридический статус работника как субъекта трудового права / В. В. Федин. — М., 2005.
74. Хохлов, Е. Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. Ч. 1 / Е. Б. Хохлов. — СПб., 2000.
75. Хохрякова, О. С. Отпуска рабочих и служащих / О. С. Хохрякова. — М., 1984.

76. Шелымагин, И. И. Законодательство о фабрично-заводском труде в России 1900–1917 / И. И. Шелымагин. — М., 1952.
77. Шелымагин, И. И. Фабрично-заводское законодательство в России (2-я половина 19-го века) / И. И. Шелымагин. — М., 1947.
78. Шептулина, Н. Н. Российское законодательство об охране труда / Н. Н. Шептулина. — М., 2001.
79. Труд за рубежом: ежеквартальный журнал Института Труда (1994 по 2010). — URL : <http://www.trudzr.ru/>
80. Трудовое право в России и за рубежом (2010 по н. в.).
81. Человек и труд: ежемесячный журнал Минтруда РФ (1993 по н. в.).
82. Кадры предприятия: ежемесячный журнал (1996 по н. в.).
83. Вопросы трудового права: ежемесячный журнал (2005 по н. в.).
84. Трудовое право: ежемесячный журнал.
85. Справочник кадровика: ежемесячный журнал.

Оглавление

Тема 1. Общая характеристика отрасли трудового права	3
Тема 2. Принципы и источники трудового права.....	5
Тема 3. Трудовое правоотношение.....	10
Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	14
Тема 5. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений	17
Тема 6. Трудовой договор	21
Тема 7. Рабочее время.....	30
Тема 8. Время отдыха	33
Тема 9. Заработная плата. Гарантии и компенсации.	36
Тема 10. Трудовая дисциплина	41
Тема 11. Материальная ответственность сторон трудового договора	43
Тема 12. Охрана труда. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	48
Тема 13. Трудовые споры	50
Вопросы к экзамену	53
Тематика курсовых и дипломных работ по трудовому праву ..	56
Нормативные правовые акты, комментарии, судебная практика	58
Учебная литература.....	59
Научная литература.....	61

Учебное издание

Трудовое право

Практикум

Составители:

Лушников Андрей Михайлович
Смирнов Дмитрий Александрович

Редактор, корректор М. Э. Левакова
Верстка М. Э. Леваковой

Подписано в печать 31.10.17. Формат 60×84 1/16.

Усл. печ. л. 3,95. Уч.-изд. л. 3,0.

Тираж 155 экз. Заказ

Оригинал-макет подготовлен
в редакционно-издательском отделе ЯрГУ.

Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова.

150003, Ярославль, ул. Советская, 14.