

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова
Юридический факультет

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по развитию образования

_____ Е.В. Сапир

" ____ " _____ 2012 г.

**Рабочая программа дисциплины
послевузовского профессионального образования
(аспирантура)**

Международное право социального обеспечения

по специальности научных работников

12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения

Ярославль 2012

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Международное право социального обеспечения» в соответствии с общими целями основной профессиональной образовательной программы послевузовского профессионального образования (аспирантура) (далее – образовательная программа послевузовского профессионального образования) являются: усвоение аспирантами знаний и изучение актуальных проблем общей части международного права социального обеспечения: предмет, метод, источники, принципы, международный контроль за соблюдением норм международного права, а также особенной части: международные стандарты социально-обеспечительных прав (стандарты ООН, МОТ, региональные международные стандарты). Задачами курса является как получение аспирантами упорядоченного массива знаний, так и развития навыков самостоятельного анализа международно-правовых актов о социальном обеспечении.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы послевузовского профессионального образования

Данная дисциплина относится к разделу обязательные дисциплины (подраздел дисциплины по выбору аспиранта) образовательной составляющей образовательной программы послевузовского профессионального образования по специальности научных работников 12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения. Даная дисциплина имеет логические и содержательно-методические взаимосвязи с другими частями ООП, а именно с обязательной дисциплиной «Специальность», курсами по выбору (Международное трудовое право, Сравнительное трудовое право, Сравнительное право социального обеспечения) и педагогической практикой. Курс построен по проблемно-сравнительному принципу.

Для изучения данной дисциплины необходимы «входные» знания, умения, полученные в процессе обучения по программам специалитета или бакалавриата – магистратуры («Трудовое право», «Право социального обеспечения», «Международное право», «Международные правовые стандарты социальных прав»), а также при изучении дисциплины «Специальность (трудовое право; право социального обеспечения)» в аспирантуре. Знания и навыки, полученные при изучении данной дисциплины, используются аспирантами также в процессе педагогической деятельности и самостоятельной научной работы.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: систему международно-правовых источников, закрепляющих международные стандарты социально-обеспечительных прав (стандарты ООН, МОТ, региональные международные стандарты), проблемы практики применения норм международного коллизионного права социального обеспечения, практику международного контроля за соблюдением международных норм трудового права.

Уметь: применять полученные знания в профессиональной деятельности в процессе научно-исследовательской и педагогической работы. Правильно толковать и применять действующие акты ООН и МОТ, нормы международных договоров по обозначенной тематике, определять уровень соответствия внутреннего законодательства международным стандартам трудовых прав человека.

Владеть на высоком уровне современным инструментарием сбора, анализа и обобщения информации, необходимой для правильного толкования и применения международных стандартов трудовых прав, владеть терминологией и понятийным аппаратом института международных стандартов трудовых прав человека, методами обобщения международной правоприменительной практики.

4. Структура и содержание дисциплины «Международное право социального обеспечения»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа

№ п/п	Раздел Дисциплины	Курс	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах) <i>Форма обуч.: очная/заочная</i>				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям) Форма промежуточной аттестации
				Лекции и	Практические	Самост. работа	Контроль самостоятельной работы	
1	Тема 1. Генезис и развитие международного права социального обеспечения (XIX-начало XXI вв.).	1	1-2	1		6		Коллоквиум
2	Тема 2. Проблемы общей части международного права социального обеспечения.	1	3-4	1		16		Реферат
3	Тема 3. Эффективность механизма международно-правового регулирования в сфере социального обеспечения.	1	5-6	1		10		Коллоквиум
4	Тема 4. Актуальные проблемы международного частного права социального обеспечения.	1	7-8			12		Контрольная работа
5	Тема 5. Международные стандарты социального обеспечения и российское право социального обеспечения.	1	9-12	1		12		реферат
6	Тема 6. Практика международного контроля за соблюдением международных норм права социального обеспечения.	1	13-15			12		Коллоквиум
Итого				4		68		Зачет

Содержание дисциплины

Тема 1. Генезис и развитие международного права социального обеспечения (XIX-начало XXI вв.)

Истоки международного права социального обеспечения. Предпосылки, причины зарождения международно-правового регулирования социальной защиты. Международная организация труда и Международная ассоциация социального обеспечения: структура, принципы построения. Роль и значение участия СССР и РФ в деятельности МОТ. Основные тенденции развития международно-правового регулирования в сфере социальной защиты.

Тема 2. Проблемы общей части международного права социального обеспечения

Место международного права социального обеспечения в правовой системе международного права. О сущности и природе международного права социального

обеспечения. Понятие и структура предмета и метода международного права социального обеспечения. Понятие и виды норм международного права социального обеспечения. Характеристика субъектов международного права социального обеспечения. Принципы международного права социального обеспечения.

Тема 3. Эффективность механизма международно-правового регулирования в сфере социального обеспечения.

Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере социального обеспечения. Понятие и способы имплементации норма международного права социального обеспечения. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного права социального обеспечения. Принцип приоритета международно-правовых источников трудового права и его реализация в действующем российском законодательстве.

Тема 4 Актуальные проблемы международного частного права социального обеспечения

Понятие и виды международных коллизионных норм права социального обеспечения. Международные коллизионные нормы права социального обеспечения, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕС, СЕ и др.). Коллизионные нормы российского социально-обеспечительного законодательства, регулирующие социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.

Тема 5 Актуальные проблемы международного частного права социального обеспечения.

Общепризнанные международные принципы и нормы права социального обеспечения. Международно-правовые акты о труде и социальном обеспечении универсальных и региональных (межрегиональных) международных организаций. Иные источники международного права социального обеспечения (международные обычаи, международные коллективные договоры, решения международных судов, научные доктрины). Понятие и способы гармонизации и унификации международного права социального обеспечения.

Тема 6 Практика международного контроля за соблюдением международных норм права социального обеспечения

О назначении и функциях международного контроля в сфере социального обеспечения. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере социального обеспечения. Субъекты международного контроля за соблюдением норм международного права социального обеспечения. Производства и процедуры международного контроля за соблюдением норм международного права социального обеспечения. Практика Европейского Суда по правам человека и Экономического Суда СНГ.

5. Образовательные технологии

Использование справочно-правовых систем «Консультант Плюс», «Гарант», «Кодекс». В процессе аудиторной работы используются мультимедийные презентации, иллюстрации, таблицы, методические пособия.

В преподавании курса применяются активные и интерактивные технологии проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой.

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы аспирантов:

Виды самостоятельной работы: а) изучение рекомендованных литературных источников; б) подготовка реферата; в) подготовка к контрольной работе или коллоквиуму по указанным темам.

В качестве средств текущего контроля используются контрольная работа и 3 коллоквиума, а также написание в течение семестра реферата на выбранную тему. Итоговая форма контроля (зачет) дает возможность выявить уровень профессиональной подготовки аспиранта по данной дисциплине.

Тематика рефератов.

1. Современное право социального обеспечения Российской Федерации в свете международных стандартов социально-обеспечительных прав.
2. Социально-обеспечительные права в системе прав человека: международное и национальное право.
3. Проблемы реализации международных стандартов социально-обеспечительных прав в Российской Федерации.
4. Проблемы гармонизации и унификации российского социально-обеспечительного законодательства на основе международных стандартов.
5. Проблемы, тенденции и перспективы развития международного права социального обеспечения.

Перечень вопросов к контрольной работе и коллоквиумам

1. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного права социального обеспечения.
2. О соотношении международного публичного и международного частного права социального обеспечения.
3. К вопросу о самостоятельности отрасли международного права социального обеспечения.
4. Системы источников международного права социального обеспечения и проблемы их имплементации в российское законодательство.
5. Международные коллизионные нормы права социального обеспечения, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕС, СЕ и др.): вопросы теории и практики.
6. Эффективность форм и методов международного контроля за соблюдением международных стандартов социального обеспечения.
7. Коллизионные нормы российского социально-обеспечительного законодательства, регулирующие трудовые и социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.

Вопросы к зачету

1. Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере социальной защиты населения и этапы его становления и развития.
2. Классификация источников международного права социального обеспечения.
3. Международные стандарты социально-обеспечительных прав МОТ.
4. Региональные международные стандарты социально-обеспечительных прав (СНГ, ЕврАзЭС).
5. Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере социального обеспечения.
6. Международные коллизионные нормы права социального обеспечения, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕС, СЕ и др.).
7. Коллизионные нормы российского трудового законодательства, регулирующие социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.
8. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере социального обеспечения.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература:

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып.4. международное трудовое право и международное право социального обеспечения. Ярославль: ЯрГУ, 2009. (+электронная версия)

2. Лушникова М.В., Лушников А.М. Учебно-методические рекомендации по курсу «Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав Ч.1 Международно-правовые стандарты трудовых прав и социально-обеспечительных прав» Ярославль: ЯрГУ, 2011.(электронная версия)

3. Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс. Ярославль: Яросл. Гос ун-т, 2010. (+электронная версия)

б) нормативно-правовые акты и другие официальные материалы**I. Акты ООН**

1. Устав Организации Объединенных Наций.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
3. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
4. Декларация о ликвидации всех форм расовой дискриминации от 20 ноября 1963 г.
5. Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин от 7 ноября 1967 г.
6. Декларация о защите женщин и детей в период вооруженных конфликтов от 14 декабря 1974 г.
7. Декларация социального прогресса и развития от 11 декабря 1969 г.
8. Декларация о защите всех лиц от пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания от 9 декабря 1975 г.
9. Декларация о расе и расовых предрассудках от 27 ноября 1978 г.
10. Декларация об основных принципах, касающихся вклада СМИ в укрепление мира и международного взаимопонимания, в развитие прав человека и в борьбу против расизма, апартеида и подстрекательства к войне от 28 ноября 1978 г.
11. Декларация о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии или убеждений от 13 ноября 1981 г.
12. Декларация о правах человека в отношении лиц, не являющихся гражданами страны, в которой они проживают от 13 декабря 1985 г.
13. Декларация о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей от 3 декабря 1986 г.
14. Декларация о правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам от 18 декабря 1992 г.
15. Декларация об искоренении насилия в отношении женщин от 20 декабря 1993 г.
16. Декларация принципов терпимости от 16 ноября 1995 г.
17. Декларация о праве и обязанности отдельных лиц, групп и органов общества поощрять и защищать общепризнанные права человека и основные свободы от 9 декабря 1998 г.
18. Конвенция относительно охраны материнства от 28 июня 1952 г.
19. Рекомендация N 95 об охране материнства от 28 июня 1952 г.
20. Рекомендация N 191 о пересмотре Рекомендации 1952 года об охране материнства от 15 июня 2000 г.
21. Конвенция N 117 об основных целях и нормах социальной политики от 22 июня 1962 г.
22. Конвенция о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 29 июня 1962 г.
23. Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации от 21 декабря 1965 г.

24. Конвенция N 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения от 24 июня 1975 г.
25. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 г.
26. Конвенция N 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями от 23 июня 1981 г.
27. Рекомендация N 123 о труде женщин с семейными обязанностями от 22 июня 1965 г.
28. Рекомендация N 165 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями от 23 июня 1981 г.
29. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 3 сентября 1981 г.
30. Рекомендация о борьбе с дискриминацией в области образования от 14 декабря 1960 г.
31. Конвенция прав ребенка от 20 ноября 1989 г.
32. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
33. Конвенция N 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда от 17 июня 1999 г.
34. Протокол, касающийся статуса беженцев от 31 января 1967 г.
35. Рекомендация N 162 о пожилых трудящихся от 23 июня 1980 г.

II. Акты МОТ

1. Устав Международной организации труда // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. Женева. МБТ, 1996.
2. Декларация МОТ о целях и задачах международной организации труда 1944г. (Филадельфийская Декларация МОТ) // Сборник действующих договоров, соглашений и конференций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.-М., 1957. С. 351-372.
3. Конвенция № 122 "О политике в области занятости" (1964);
4. Конвенция № 159 "О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов" (1983);
5. Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики 1977г. // Женева: МБТ, 2001.
6. Регламент Международной конференции труда // Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. Женева: МБТ, 1996.
7. Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2010-2012г. // <http://www.minzdravsoc.ru/labour/safety/14>
8. Европейская социальная хартия 1996 г. // "Российская газета", N 102, 05.06.2009.
9. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950г.) // СЗ РФ. 18 мая 1998г. №20. Ст. 2143.
10. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. // Ведомости ВС СССР. 1976. №17. Ст. 291.
11. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека 1995г. // СЗ РФ. 1999. №13. Ст.1489.
12. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ. (Документ опубликован не был).
13. Социальное обеспечение: вопросы, задачи и перспективы. Доклад МБТ. Женева, 2001.
14. Труд в мире 2000. Обеспечение дохода и социальная защита в меняющемся мире. Ежегодный обзор МБТ в Женеве. М., НИИ труда, 2001.
15. Труд как средство борьбы с нищетой. Международная конференция труда, 91 сессия 2003 г. Доклад генерального директора. Женева, МБТ, 2003.
16. Законодательство МОТ о свободе объединения. Нормы и процедуры. МБТ, Женева, 1997.

17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. №12.

в) дополнительная литература:

1. Лушникова М.В., Лушников А.М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс. Ярославль: Яросл. Гос ун-т, 2010.

2. Лушников А.М., Лушникова М.В., Тарусина Н.Н. Гендерное равенство в семье и труде: заметки юристов. М., Проспект, 2006.

3. Международная организация труда. Конвенции. Документы. Материалы. М.: Дело и сервис, 2007.

4. Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза. Минск, 2007.

5. Трудовое и социальное право Европейского Союза. Документы и материалы. М., 2005

6. Шумилов О.В. Международное трудовое и миграционное право СНГ. М., 2007.

г) программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

- Справочно-правовая система «Консультант Плюс»;
- Справочно-правовая система «Гарант»;
- Справочно-правовая система «Кодекс»;
- Сайт библиотеки ЯрГУ - <http://lib.uniyar.ac.ru>
- Научная электронная библиотека - <http://elibrary.ru/>.
- Электронная база данных "Диссертации РГБ" - <http://diss.rsl.ru/>
- «Университетская библиотека online» - www.biblioclub.ru
- Интернет-библиотека СМИ Public.Ru - <http://www.public.ru/>
- Коллекция журналов издательства Оксфордского университета – Oxford University Press - <http://www.oxfordjournals.org/>.
- Сайт Государственной Думы РФ - www.duma.gov.ru
- Сайт Международной организации труда - www.ilo.org

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

- Компьютерный класс библиотеки ЯрГУ и факультета
- Оборудование мультимедиа

Программа составлена в соответствии с федеральными государственными требованиями к структуре основной профессиональной образовательной программы послевузовского профессионального образования (аспирантура) (приказ Минобрнауки от 16.03.2011 г. № 1365) с учетом рекомендаций, изложенных в письме Минобрнауки от 22.06.2011 г. № ИБ – 733/12.

Программа одобрена на заседании кафедры трудового и финансового права

16.10.2012 (протокол № 2)

Заведующий кафедрой

А.М.Лушников, проф., д.ю.н.

Автор

Т.Ю.Барышникова, к.ю.н., доц.