

Индикаторы достижения компетенций
по ООП по направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа
Направленность (профиль) «Технологии современной социальной работы»
прием 2021 год

Компетенции (код и наименование)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование)
Универсальные компетенции	
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	И-УК-1_1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними И-УК-1_2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению; И-УК-1_3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. И-УК-1_4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов И-УК-1_5. Строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	И-УК-2_1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления И-УК-2_2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; И-УК-2_3. Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости; И-УК-2_4. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. И-УК-2_5 Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта
УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	И-УК-3_1. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели; И-УК-3_2. Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений; И_УК-3_3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета

	<p>интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде</p> <p>И-УК-3_4. Планирует обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т. ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов</p> <p>И-УК-3_5. Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат</p>
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия	<p>И-УК-4_1. Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии</p> <p>И-УК-4_2. Составляет в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров</p> <p>И-УК-4_3 Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке</p> <p>И-УК-4_3 Создает различные академические или профессиональные тексты на иностранном языке</p> <p>И-УК-4_4. Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на русском языке, выбирая наиболее подходящий формат.</p> <p>И-УК-4_5. Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на иностранном языке</p>
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>И-УК-5_1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития;</p> <p>И-УК-5_2. Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп;</p> <p>И-УК-5_3. Обеспечивает создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач</p>
УК-6. Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>И-УК-6_1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует.</p> <p>И-УК-6_2. Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в т.ч. профессиональной) деятельности на основе самооценки</p> <p>И-УК-6_3 Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков</p> <p>И-УК-6_4. Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, с учетом накопленного</p>

	опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития
Общепрофессиональные компетенции	
ОПК-1. Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства при постановке и решении задач профессиональной деятельности в сфере социальной работы	И-ОПК-1_1. Применяет современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства для сбора и хранения информации при постановке и решении профессиональных задач в сфере социальной работы И-ОПК-1_2. Применяет современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства для обработки информации при постановке и решении профессиональных задач в сфере социальной работы И-ОПК-1_3. Применяет современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства для представления информации при постановке и решении профессиональных задач в сфере социальной работы И-ОПК-1_4. Применяет современные информационные технологии и программные средства при взаимодействии с объектами и субъектами профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности в сфере социальной работы
ОПК-2. Способен объяснять и прогнозировать социальные явления и процессы, выявлять социально значимые проблемы и выработать пути их решения на основе анализа и оценки профессиональной информации, научных теорий и концепций.	И-ОПК-2_1. Анализирует и обобщает профессиональную информацию о социальных явлениях и процессах на теоретико-методологическом уровне И-ОПК-2_2. Описывает социально-значимые проблемы, объясняет причины их возникновения и прогнозирует пути их решения на основе комплексной профессиональной информации
ОПК-3. Способен систематизировать и представлять результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы, в том числе в форме публичного выступления	И-ОПК-3_1 Систематизирует результаты профессиональной деятельности в сфере социальной работы в форме отчетов. И-ОПК-3_2. Представляет результаты научной и практической деятельности в форме публичных выступлений и/или публикаций
ОПК-4. Способен к разработке, внедрению, контролю, оценке и корректировке методов и приемов осуществления профессиональной деятельности в сфере социальной работы	И_ОПК-4.1. Разрабатывает элементы профессионального инструментария в сфере социальной работы И-ОПК-4_2. Применяет существующие и внедряет инновационные методы и приемы профессиональной деятельности в сфере социальной работы. И-ОПК-4_3. Использует методы оценки и контроля в профессиональной деятельности в сфере социальной работы И-ОПК-4_4. Корректирует применение конкретных методов и приемов социальной работы в своей профессиональной деятельности
Профессиональные компетенции	
ПК(НИ)-1. Способен к организации и	И-ПК(НИ)-1_1 Разрабатывает программу фундаментального и/или прикладного

проведению фундаментальных и прикладных исследований в сфере социальной работы	исследования в сфере социальной работы И-ПК(НИ)-1_2 Проводит фундаментальное и/или прикладное исследование в сфере социальной работы И-ПК(НИ)-1_3 Анализирует результаты проведенного фундаментального и/или прикладного исследования в сфере социальной работы
ПК(СТ)-1. Способен конструировать и реализовывать технологии социальной работы	И-ПК(СТ)-1_1. Разрабатывает технологии социальной работы в профессиональной деятельности И-ПК(СТ)-1_2 Применяет технологии социальной работы в профессиональной деятельности
ПК(СТ)-2 Способен к организации межведомственного взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	И-ПК(СТ)-2_1. Осуществляет межведомственное взаимодействие для обеспечения социальной защиты населения И-ПК(СТ)-2_2. Организует работу по привлечению ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения
ПК(ОУ)-1 .Способен к планированию и организации деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан	И-ПК(ОУ)-1_1 Осуществляет планирование деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан И-ПК(ОУ)-1_2 Осуществляет координацию и организацию деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан
ПК(ОУ)-2. Способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан	И-ПК(ОУ)-2_1 Осуществляет оперативный контроль деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан И-ПК(ОУ)-2_2 Разрабатывает и реализует мероприятия по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций И-ПК(ОУ)-2_3. Организует оценку и контроль качества оказания социальных услуг на основе достижений современной квалиметрии и стандартизации
ПК(ПР)-1. Способен к социальному прогнозированию, проектированию и моделированию процессов, направленных на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан	И-ПК(ПР)-1_1. Применяет технологии социального проектирования, прогнозирования и моделирования в сфере социальной работы И-ПК(ПР)-1_2. Разрабатывает проекты, направленные на обеспечение социального благополучия и социальной защиты граждан и управляет их реализацией

Декан факультета

«18» мая 2021 г.



Акопова Т.С.

Руководитель магистерской программы



Власова А.А.