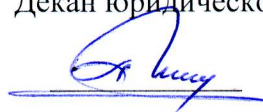


МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова

Кафедра трудового и финансового права

УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического факультета



А.В. Иванчин

« 19 » 05 2021 г.

**Рабочая программа дисциплины  
«Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав»**

Направление подготовки  
40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) «Правовое обеспечение социальных и экономических прав»

Форма обучения  
очная, очно-заочная, заочная

Программа рассмотрена  
на заседании кафедры  
(протокол от 1 апреля 2021 г. № 8)

Программа одобрена НМК  
юридического факультета  
(протокол от 19 мая 2021 г. № 1)

Ярославль 2021

## 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав» являются:

а) обобщение и анализ доктрины, международно-правовых стандартов трудовых, социально-обеспечительных прав, международных стандартов финансовой безопасности государства, международных налоговых соглашений РФ и практики их применения;

б) освоение основных правил порядка применения международных соглашений в сфере труда, социального обеспечения, финансов.

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Данная дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений. Базируется на знании проблем теории права, конституционного права, финансового права, налогового права, гражданского права, трудового права, права социального обеспечения.

Кроме дисциплин программы бакалавриата, изучение данной дисциплины базируется также на знаниях, умениях и навыках, приобретенных в процессе освоения дисциплин ООП магистратуры, общих и по профилю: «Проблемы теории права», «Правотворческая технология», «Ярославская юридическая школа», «Менеджмент правоприменительной деятельности», «Актуальные проблемы применения трудового и социально-обеспечительного законодательства», «Проблемы правоприменения по гражданским делам».

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОП магистратуры

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих элементов компетенций в соответствии с ФГОС ВО, ОП ВО и приобретения следующих знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности:

Формируемая компетенция (код и формулировка)	Индикатор достижения Компетенции (код и формулировка)	Перечень планируемых результатов обучения
<b>Универсальные компетенции</b>		
<b>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</b>	<b>И-УК-1.1</b> – Осуществляет системный анализ проблемной ситуации, выделяя ее базовые составляющие и существенные особенности	<b>Знает</b> сущность и методологию системного подхода к анализу проблемной ситуации <b>Умеет</b> анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода, выявлять ее существенные особенности, взаимосвязь с другими явлениями <b>Владет</b> навыками выявления сущности проблемной ситуации, ее системного анализа – с учетом взаимосвязи и взаимообусловленности с другими явлениями

	<p><b>И-УК-1.2</b> – Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, требуемую для выработки стратегии действий для решения проблемной ситуации</p>	<p><b>Знает</b> правила определения, интерпретации и ранжирования информации, необходимой для выработки стратегии действий при решении проблемной ситуации</p> <p><b>Умеет</b> отбирать, систематизировать и использовать информацию для выработки стратегии действий при решении проблемной ситуации</p> <p><b>Владет</b> навыками дифференциации информации, необходимой для планирования стратегии действий при решении проблемной ситуации</p>
	<p><b>И-УК-1.3</b> – При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственную позицию, аргументирует свои выводы – для выработки стратегии действий при решении проблемной ситуации</p>	<p><b>Знает</b> законы мышления, восприятия и правила аналитической оценки информации</p> <p><b>Умеет</b> применять законы мышления, восприятия и аналитической оценки информации различного уровня и типа для выработки стратегии действий при решении проблемной ситуации</p> <p><b>Владет</b> навыками аналитической оценки собранной информации, ее систематизации, формирования собственной аргументированной позиции – в целях решения проблемной ситуации</p>
<p><i>Межкультурное взаимодействие</i></p> <p><b>УК-5</b> – Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p><b>И-УК-5.1</b> – Анализирует события и явления с учетом культурного и идеологического многообразия, сущности и тенденций развития цивилизационных процессов</p>	<p><b>Знает</b> закономерности и особенности развития различных культур и цивилизационных процессов, специфику менталитета представителей той или иной культуры и способов коммуникации с ними</p> <p><b>Умеет</b> понимать и воспринимать разнообразие общества, тех или иных культур, современные</p>

		<p>цивилизационные контексты – в целях корректного межкультурного взаимодействия</p> <p><b>Владеет</b> навыками анализа различных типов мировоззрения, культур, тенденций цивилизационных процессов, навыками уважительного отношения к личности, независимо от ее культурной, этнической, конфессиональной принадлежности – в процессе межкультурного взаимодействия</p>
<b>Профессиональные компетенции</b>		
<p><b>ПК-3</b> Способен системно анализировать и применять нормы права к конкретным жизненным ситуациям</p>	<p><b>И-ПК-3.1</b> – Системно анализирует сущность конкретной жизненной ситуации в сфере международно-правового регулирования трудовых, социально-обеспечительных и финансовых отношений для оптимального ее разрешения</p>	<p><b>Знает</b> виды правовых явлений и их сущность, способы системного анализа международных правовых норм и конкретных жизненных ситуаций в сфере международно-правового регулирования трудовых, социально-обеспечительных и финансовых отношений</p> <p><b>Умеет</b> системно анализировать сущность конкретной жизненной ситуации в сфере международно-правового регулирования, определять и применять правовые нормы, международные стандарты в сфере труда, социального обеспечения, международного двойного налогообложения и финансовой безопасности государства необходимые для ее эффективного урегулирования</p> <p><b>Владеет</b> навыками системного анализа конкретной жизненной ситуации в сфере применения международных стандартов труда, социального обеспечения,</p>

		международного двойного налогообложения и финансовой безопасности государства, подлежащей рассмотрению и разрешению, анализа и подбора необходимого законодательства и правоприменительной практики по соответствующей категории дел
<b>ПК-8</b> Способен участвовать в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов	<b>И-ПК-8.1</b> – Проводит аналитические исследования эффективности действующих международных соглашений РФ в сфере труда, социального обеспечения и финансов	<b>Знает</b> действующие международные стандарты труда, социального обеспечения, международного двойного налогообложения и финансовой безопасности государства и способы анализа их эффективности <b>Умеет</b> выявлять, анализировать и обобщать эффективность международных стандартов труда, социального обеспечения, международного двойного налогообложения и финансовой безопасности государства <b>Владеет</b> навыками анализа текстов международно-правовых актов в сфере труда, социального обеспечения, международного двойного налогообложения и финансовой безопасности, эффективности содержащихся в них международно-правовых норм, порядок имплементации в российское законодательство
	<b>И-ПК-8.2</b> – Осуществляет экспертизу содержания и планируемой эффективности международных соглашений в социальной и финансовых сферах, которые еще не	<b>Знает</b> методы и способы анализа содержания международно-правовых норм и степени их эффективности, оптимальные правотворческие технологии

	ратифицированы РФ	<p>корректировки данных норм, особенности проектирования международных соглашений в социальной и финансовых сферах соответствующего типа (глобальных, региональных, индивидуальных)</p> <p><b>Умеет</b> оценивать эффективность ратифицированных международных соглашений в сфере социальной и финансовой сферах и проекты их дополнений (протоколы)</p> <p><b>Владеет</b> навыками проведения экспертизы и подготовки соответствующего экспертного заключения по нератифицированным международным соглашениям РФ в социальной и финансовой сферах</p>
<p><b>ПК-10</b> Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в соответствии с профилем юридической деятельности</p>	<p><b>И-ПК-10.1</b> – Анализирует юридически значимые факты конкретной жизненной ситуации в корреляции с международными стандартами социальных и экономических прав, осуществляет поиск международно-правовых норм, регулирующих соответствующие отношения (международные трудовые; международные финансовые), а также актов международных судов, административных международных органов по трудовым и финансовым спорам, формулирует обоснованные заключения или дает профессионально грамотную консультации по вопросу применения международных стандартов социальных и</p>	<p><b>Знает</b> международные стандарты социальных и экономических прав, правоприменительную практику, формы и способы анализа конкретной жизненной ситуации (вопроса) и ее (его) разрешения – в сфере международно-правового регулирования трудовых, социально-обеспечительных и финансовых отношений</p> <p><b>Умеет</b> составлять квалифицированные юридические заключения и давать соответствующие консультации по конкретной жизненной ситуации (вопросу) применения международных стандартов в сфере труда, социального обеспечения и финансов</p> <p><b>Владеет</b> навыками подготовки</p>

	экономических прав.	квалифицированного юридического заключения и консультации по конкретному юридическому вопросу в сфере применения международных стандартов в сфере труда, социального обеспечения и финансов
	<b>И-ПК-10.2</b> – Осуществляет юридические консультации категориям граждан, нуждающимся в особой социальной защите, в рамках бесплатной юридической помощи – по вопросам применения международных стандартов в сфере труда, социального обеспечения и финансов	<b>Знает</b> категории граждан, имеющих право на бесплатную юридическую помощь, особенности консультирования граждан – с учетом специфики их статуса и в пределах своей профессиональной компетентности <b>Умеет</b> осуществлять квалифицированное консультирование по конкретному юридическому вопросу граждан из числа категорий, нуждающихся в особой социальной защите, – по вопросам международных стандартов в сфере труда, социального обеспечения и финансов <b>Владеет</b> способами корректного и квалифицированного консультирования по юридическому вопросу граждан, нуждающихся в особой социальной защите, – в сфере международно-правового регулирования трудовых, социально-обеспечительных и финансовых отношений

#### 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 акад. час.

Очная форма

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов, и их трудоемкость (в академических часах)						Формы текущего контроля успеваемости	
			Контактная работа						Форма промежуточной аттестации (по семестрам)	
			лекции	практические	лабораторные	в т.ч. в интеракт. форме	консультации	аттестационные испытания	самостоятельная работа	
1.	Международное трудовое право и право социального обеспечения: генезис и развитие (XIX- начало XXI вв.). Предмет, метод, субъекты, принципы источники международного трудового права и международного права социального обеспечения	1		2		(2)	0,5		11	Дискуссия, контрольная работа
2.	Международное коллизийное трудовое право и право социального обеспечения	1	1	2		(3)	1		11	Круглый стол, реферат, кейс-задание творческого типа
3.	Международные стандарты труда и социального обеспечения. Евразийское трудовое право	1	1	4	1	(4)	1		11	Дискуссия, реферат, кейс-задание творческого типа; лабораторная работа
4.	Международный контроль за соблюдением международных норм трудового права и права социального обеспечения	1		2	1	(2)	1		11	Дискуссия, реферат, кейс-задание творческого типа; лабораторная работа
5.	Международные стандарты финансовой безопасности государства	1	1	2					11	Реферат
6.	Международное налоговое право: предмет, метод, источники	1		2		(2)			11	Дискуссия, реферат
7.	Международные налоговые соглашения и порядок их применения	1	1	4		(1)			14	Контрольная работа
							2	0,5	33,5	Экзамен
	<b>Всего</b>	<b>144</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>(14)</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>113,5</b>	

Очно-заочная форма=аналогично очной форме

Заочная форма



№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу студентов, и их трудоемкость (в академических часах)							Формы текущего контроля успеваемости  Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			Контактная работа							
			лекции	практические	лабораторные	в т.ч. в интеракт. форме	консультации	аттестационные испытания	самостоятельная работа	
1.	Международное трудовое право и право социального обеспечения: генезис и развитие (XIX- начало XXI вв.). Предмет, метод, субъекты, принципы источники международного трудового права и международного права социального обеспечения	1		1		(2)	0,5		17	Дискуссия, контрольная работа
2.	Международное коллизийное трудовое право и право социального обеспечения	1	1	1		(2)	1		17	Круглый стол, реферат, кейс-задание творческого типа
3.	Международные стандарты труда и социального обеспечения. Евразийское трудовое право	1	1	1	1	(2)	0,5		17	Дискуссия, реферат, кейс-задание творческого типа; лабораторная работа
4.	Международный контроль за соблюдением международных норм трудового права и права социального обеспечения	1		1	1	(2)	1		17	Дискуссия, реферат, кейс-задание творческого типа; лабораторная работа
5.	Международные стандарты финансовой безопасности государства	1		1					17	Реферат
6.	Международное налоговое право: предмет, метод, источники	1		1					18	Дискуссия, реферат
7.	Международные налоговые соглашения и порядок их применения	1		2					18	Контрольная работа
							2	0,5	6,5	Экзамен
	<b>Всего</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>(8)</b>	<b>4</b>	<b>0,5</b>	<b>127,5</b>	

Содержание разделов дисциплины:

**Тема 1. Международное трудовое право и право социального обеспечения: генезис и развитие (XIX-начало XXI вв.). Предмет, метод, субъекты, принципы источники международного трудового права и международного права социального обеспечения.**

1.1. Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда и социальной защиты.

1.2. Международная организация труда: структура, принципы построения.

1.3. Роль и значение участия СССР и Российской Федерации в деятельности МОТ.

- 1.4. Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО).
- 1.5. Основные направления (тенденции) развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения в современных условиях.
- 1.6. Место международного трудового права и международного права социального обеспечения в правовой системе международного права.
- 1.7. О сущности (природе) международного трудового права и международного права социального обеспечения.
- 1.8. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права и права социального обеспечения.
- 1.9. Понятие и структура предметов, методов международного трудового права и международного права социального обеспечения.
- 1.10. Понятие и виды норм международного трудового права и международного права социального обеспечения.
- 1.11. Характеристика субъектов международного трудового права и международного права социального обеспечения.
- 1.12. Принципы и источники международного трудового права и международного права социального обеспечения.

## **Тема 2. Международное коллизионное трудовое право и право социального обеспечения. Правовое регулирование международных трудовых отношений.**

- 2.1. Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения.
- 2.2. Понятие и способы имплементации норма международного трудового права и права социального обеспечения.
- 2.3. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного трудового права и права социального обеспечения.
- 2.4. Принцип приоритета международно-правовых источников трудового права и права социального обеспечения и его реализация в действующем российском законодательстве.
- 2.5. Понятие и виды международных коллизионных норм трудового права и права социального обеспечения.
- 2.6. Международные коллизионные нормы трудового права и права социального обеспечения, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕС, СЕ, ЕАЭС и др.).
- 2.7. Коллизионные нормы российского трудового и социально-обеспечительного законодательства, регулирующие трудовые и социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.

## **Тема 3. Международные стандарты труда и социального обеспечения го обеспечения. Евразийское трудовое право.**

- 3.1. основополагающие принципы и права в сфере труда. Свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров. Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда. Действительное запрещение детского труда. Недопущение дискриминации в области труда и занятий.
- 3.2. Иные международные трудовые стандарты (занятость, оплата труда, рабочее время и время отдыха, охрана труда, защита персональных данных работников).
- 3.3. Международные стандарты социально-обеспечительных прав МОТ и региональных международных организаций.
- 3.4. Евразийская модель трудового права: история, современное состояние и перспективы.

## **Тема 4. Международный контроль за соблюдением международных норм трудового права и права социального обеспечения**

4.1. О назначении и функциях международного контроля в сфере труда и социального обеспечения.

4.2. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда и социального обеспечения.

4.3. Субъекты международного контроля за соблюдением норм международного трудового права и права социального обеспечения.

4.4. Производства и процедуры международного контроля за соблюдением норм международного трудового права и права социального обеспечения.

### **Тема 5. Международные стандарты финансовой безопасности государства**

5.1. Международные конвенции по вопросам противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ).

5.2. Резолюции Совета Безопасности ООН по вопросам ПОД/ФТ.

5.3. Рекомендации ФАТФ по вопросам ПОД/ФТ. Договор о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма при перемещении наличных денежных средств и (или) денежных инструментов через таможенную границу Таможенного Союза (2011 г.).

5.4. Имплементация международных стандартов ПОД/ФТ в российское финансовое законодательство.

### **Тема 6. Международное налоговое право: предмет, метод, принципы и источники.**

6.1. Международное налоговое право в международной правовой системе.

6.2. Формы международного сотрудничества. Международное налоговое администрирование. Конвенция ОЭСР о взаимной административной помощи по налоговым вопросам (1988 г.).

### **Тема 7. Международные налоговые соглашения и порядок их применения.**

7.1. Международное двойное налогообложение: понятие, формы и способы избежания. Типовые конвенции ООН и ОЭСР об избежании двойного налогообложения. Международное двойное налогообложение в юрисдикции РФ.

7.2. Многосторонняя конвенция по выполнению мер, относящихся к налоговым соглашениям, в целях противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (2016).

7.3. Контролируемые иностранные компании. Трансфертное ценообразование. Правила тонкой капитализации. Применение концепции фактического получателя дохода к соглашениям об избежании двойного налогообложения. Взаимосогласительная процедура по соглашению об избежании двойного налогообложения.

## **5. Образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

**Вводная проблемная лекция** – дает целостное представление о дисциплине (или ее разделе) и ориентирует студента в системе изучения данной дисциплины. Дается обзор истории развития науки и практики, достижений в этой сфере, имена известных ученых, излагаются перспективные направления доктрины и практики. На этой лекции высказываются методические и организационные особенности работы в рамках курса, а также дается анализ рекомендуемой учебной и учебно-методической литературы. Лектор по ходу изложения материала осуществляет обратную связь со слушателями, предлагает к их размышлению те или иные дискуссионные аспекты.

**Академическая лекция** – последовательное изложение материала, осуществляемое преимущественно в виде монолога преподавателя. В магистратуре, как правило, имеет проблемный характер – с установлением обратной связи с аудиторией.

Требования к академической лекции: современный научный уровень и насыщенная информативность, убедительная аргументация, доступная и понятная речь, четкая структура и логика, наличие ярких примеров, научных доказательств, обоснований, фактов.

**Практическое занятие** – занятие, посвященное освоению конкретных умений и навыков и закреплению полученных на лекции знаний по предложенному алгоритму. Интерактивными формами проведения практического занятия являются, в том числе, дискуссия (круглый стол)

**Дискуссия или круглый стол** – коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, сопоставление информации, идей, мнений, предложений. Этот метод позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, научить культуре ведения дискуссии, выработать у студентов профессиональные умения излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

**Лабораторная работа (практикум)** – занятие, на котором решаются практические кейсы для освоения ряда ПК, в том числе анализ и обобщение судебной и правоприменительной практики по трудовым и социально-обеспечительным и финансовым делам.

### **Интерактивные образовательные технологии:**

Темы 1-7- – проблемная лекция с элементами групповой дискуссии (в рамках обратной связи с аудиторией); лекции и практические занятия проводятся с наглядными презентациям, темы № 1-7 - групповые дискуссии на практических занятиях, научные сообщения с последующей дискуссией, обсуждением, выполнение кей с(заданий) творческого типа.

### **Дистанционные образовательные технологии (LMS Электронный университет Moodle ЯрГУ)**

По всем темам предложены списки источников, темы рефератов, дискуссий и круглых столов, задания к самостоятельным работам и вопросы для подготовки к экзамену.

### **6. Перечень лицензионного или свободно распространяемого программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

При преподавании дисциплины используются операционные системы семейства Microsoft Windows не ниже версии 7,(10) офисный пакет семейства Microsoft office, кроссплатформенный свободно распространяемый офисный пакет LibreOffice.

### **7. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

Справочная правовая система Консультант Плюс

Автоматизированная библиотечно-информационная система «БУКИ-NEXT»

[http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_cat\\_find.php](http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_cat_find.php)

### **8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

#### **а) основная литература**

1. Лушников А.М., Лушникова М.В., Тарусина Н.Н. Международно-правовые стандарты трудовых, социально-обеспечительных и социально-экономических прав: учебно-методическое пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2018 // <http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20180906.pdf>
2. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Издательство Юрайт, 2017. 285 с. // <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-421502>
3. Евразийское трудовое право. Учебник. Под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. М.: Проспект, 2017. 495 с. // <http://ebs.prospekt.org/book/37545>
4. Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата М.: Издательство Юрайт, 2018. 441 с. // <https://urait.ru/book/pravo-socialnogo-obespecheniya-412556>
5. Винницкий Д.В. Международное налоговое право: проблемы теории и практики. М.: Статут, 2017 (СПС КонсультантПлюс).
6. Финансовый мониторинг. Учебное пособие. Под ред. Ю.А. Чиханчина, А.Г. Братко. В 2 т. Т.1; Т.2 М.: Юстицинформ, 2018 (СПС КонсультантПлюс).

#### **б) дополнительная литература**

1. Лушникова М.В., Лушников А.М. Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав. Часть 1: Международно-правовые стандарты трудовых прав и социально-обеспечительных прав: учебно-методические рекомендации по курсу. Ярославль: ЯрГУ, 2011. 47 с. // <http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20110920.pdf>
2. Морозов П.Е., Чанышев А.С. Международное трудовое право. Учебник. М.: Проспект, 2017. 272 с. // <http://ebs.prospekt.org/book/36561>
3. Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2016. 384 с. // <http://ebs.prospekt.org/book/29873>
4. Шепенко Р.А. Международные налоговые правила в системном изложении. учебное пособие. М.: Проспект, 2021. // <http://ebs.prospekt.org/book/>
5. Трудовое право в России и за рубежом. Научный журнал. 1 экз.

#### **в) нормативные правовые акты, судебная практика и официальные материалы (СПС Консультант Плюс)**

1. Конституция РФ: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с поправками).
- I. Акты ООН, МОТ, ОЭСР, ФАТФ**
1. Устав Международной организации труда //Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. Женева. МБТ, 1996.
  2. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
  3. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
  4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. // ведомости ВС СССР. 1976. №17. ст. 291.
  5. Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
  6. Декларация МОТ о целях и задачах международной организации труда 1944г. (Филадельфийская Декларация МОТ)//Сборник действующих договоров, соглашений и конференций, заключенных СССР с иностранными государствами. Вып. XVI.-М., 1957.
  7. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998г.//РГ, 1998. 16 декабря.
  8. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Женева: МБТ, 2008.

9. Конвенция МОТ № 87 (1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию
10. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров
11. Конвенция МОТ №154 (1981 г.) о коллективных переговорах
12. Конвенция МОТ №135 (1971 г.) о представителях трудящихся
13. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) о принудительном труде
14. Конвенция МОТ №105 (1957 г.) о запрете принудительного труда
15. Конвенция МОТ №111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий
16. Конвенция МОТ №151 (1978) о трудовых отношениях на государственной службе
17. Конвенция МОТ 117 (1962) об основных целях и нормах социальной политики
18. Конвенция МОТ 143 (1975) о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения
19. Конвенция МОТ N 156 (1981) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.
20. Конвенция МОТ № 122 (1964) о политике в области занятости
21. Конвенция МОТ № 159 (1983) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
22. Конвенция МОТ № 81 (1947) об инспекции труда
23. Конвенция МОТ № 142 (1975) о развитии людских ресурсов
24. Конвенция МОТ № 100 (1951) о равном вознаграждении
25. Конвенция МОТ № 95 (1949) об охране заработной платы
26. Конвенция МОТ № 173 (1992) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
27. Конвенция МОТ № 14 (1921) о еженедельном отдыхе в промышленности
28. Конвенция МОТ № 106 (1957) о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
29. Конвенция МОТ № 132 (1970) об оплачиваемых отпусках
30. Конвенция № 155 (1981) о безопасности и гигиене труда в производственной сфере
31. Конвенция МОТ № 187 (2006) об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
32. Конвенция МОТ № 102 (1952) о минимальных нормах социального обеспечения
33. Конвенция МОТ № 103 (1952) относительно охраны материнства
34. Конвенция МОТ № 122 (1964) о политике в области занятости»
35. Конвенция МОТ № 117 (1962) Об основных целях и нормах социальной политики
36. Конвенция ОЭСР о взаимной административной помощи по налоговым вопросам (1988 г.).
37. Многосторонняя конвенция по выполнению мер, относящихся к налоговым соглашениям, в целях противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (2016)
38. Рекомендации ФАТФ по вопросам ПОД/ФТ

## **II. Акты международных региональных организаций**

1. Европейская социальная хартия 1996 г.
2. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950г.)
3. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ.
4. Соглашение правительств государств-участников СНГ о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (1994 г.)
5. Модельный Трудовой кодекс (концепция) (Принята Постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств участников СНГ 9 декабря 2000 г.)

6. Договор о Евразийском экономическом Союзе (Подписан в г.Астане 29.05.2014.)
7. Договор о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма при перемещении наличных денежных средств и (или) денежных инструментов через таможенную границу Таможенного Союза (2011 г.)
8. Модельный закон СНГ о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма (2014)

**г) ресурсы сети «Интернет»:**

Научная библиотека ЯрГУ - <http://www.lib.uniyar.ac.ru>;

Научная электронная библиотека «eLIBRARY.ru» - <http://elibrary.ru>;

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>

Судебные и нормативные акты РФ - <http://sudact.ru/>

Президент РФ - <http://www.kremlin.ru/>

Госдума РФ - <http://www.duma.gov.ru/>

Совет Федерации РФ - <http://www.council.gov.ru/>

Генеральная прокуратура РФ - <https://www.genproc.gov.ru/>

Прокуратура Ярославской области - <http://www.yarprok.ru/>

Сайт МИД РФ - <http://www.mid.ru/bdomp/sitemap.nsf>

Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru/>

Ярославский областной суд - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/>

КОДЕКС Электронная юридическая библиотека по направлениям – гражданское право, налоговая политика, теория права, уголовно-процессуальное право - законодательство, комментарии, консультации, практика - <http://www.kodeks.ru>

Федеральная служба по труду и занятости - <http://www.rostrud.ru/>

Министерства труда и социальной защиты - <http://www.rosmintrud.ru/>

Министерство финансов РФ - <http://www.minfin.gov.ru/>

Международная организация труда (МОТ) NATLEX –  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.home?p\\_lang=en](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.home?p_lang=en)

Евразийский Экономический Союз- <http://www.eaeunion.org/>

Содружество независимых государств (СНГ) - <http://www.e-cis.info/> (Интернет-портал СНГ)

Совет Европы - <http://www.coe.int/>

Европейский Суд по правам человека - <http://www.echr.coe.int>

БРИКС - <http://www.infobrics.org/> Информационный портал

ФАТФ - <http://www.fatf-gafi.org> (Официальный портал на русском языке)

**9. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав специальные помещения:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа;
- учебные аудитории для проведения практических занятий (семинаров);
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы;
- помещения для хранения и профилактического обслуживания технических средств обучения.

Специальные помещения укомплектованы средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (мультимедийная система: проектор, экран).

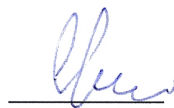
Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Число посадочных мест в лекционной аудитории больше либо равно списочному составу потока, а в аудитории для практических занятий (семинаров), – списочному составу группы обучающихся.

**Примечание:** в ситуации эпидемиологической угрозы вводятся дополнительные требования (соблюдение дистанции, масочный режим, измерение температуры на входе в корпус и др.); при временном переходе на дистанционную форму обучения в качестве специальных аудиторий для занятий on-line используются аудитории, оборудованные ПК необходимого класса и с соответствующим программным обеспечением; допускается использование личных ПК.

Автор(ы):

Профессор кафедры трудового и финансового права,  
д.ю.н., профессор



Лушникова М.В.



**Приложение № 1 к рабочей программе дисциплины  
«Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав»**

**Фонд оценочных средств  
для проведения текущей и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине**

**1. Типовые контрольные задания или иные материалы,  
используемые в процессе текущего контроля успеваемости**

**А. Вопросы для дискуссии**

**Тема 1.**

1. Является ли международное трудовое право и право социального обеспечения самостоятельной отраслью международного права?
2. Какова природа международных стандартов труда и социального обеспечения ЕС: «наднациональное право» или международное право?
3. Являются ли субъектами международного трудового права физические лица, МНК, профсоюзы и союзы работодателей? Каковы основные международно-правовые акты, посвященные деятельности МНК. В чем состоят проблемы деятельности МНК применительно к международному трудовому праву?
4. Обсудить необходимость в унификации коллизионных и материально-правовых норм в рамках действующего ТК РФ и будущего Кодекса социального обеспечения в целях обеспечения гарантий трудовых и социально-обеспечительных прав работников-субъектов международных трудовых отношений
5. Можно ли относить к источникам международного трудового права и международного права социального обеспечения решения международных судов (Европейского Суда по правам человека, Экономического Суда СНГ); международные коллективные соглашения, корпоративные кодексы поведения МНК?
6. Как соотносятся международное публичное трудовое право и международное частное трудовое право?

**Тема 3, 4.**

1. Насколько эффективны формы международного контроля за соблюдением международных стандартов трудовых и социально-обеспечительных прав?
2. Евразийское трудовое право: выбор правовой модели международно-правового регулирования труда?
3. Каковы перспективы развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения.

**Тема 6.**

1. Налоговый суверенитет и концепция объединения суверенитетов в международном налоговом праве?
2. Влияние международных модельных конвенций на содержание международных налоговых соглашений Российской Федерации

**Б. Вопросы для контрольной работы**

**Тема 1.**

1. Составить сравнительную таблицу системы принципов международного трудового права и системы принципов трудового права Российской Федерации.
2. Раскрыть содержание и пути реализации МОТ Программы достойного труда в современных условиях. Проанализировать формы сотрудничества РФ и МОТ по

реализации этой Программы, отражение этой Программы в Генеральных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений.

### **В. Задание для круглого стола по теме 2**

1. Провести сравнительно-правовое измерение на соответствие российского трудового и социально-обеспечительного законодательства международным стандартам (ратифицированным договорам и рекомендациям МОТ):

1. Институт контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства: Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда (1947)

2. Защита трудовых прав инвалидов: Конвенция МОТ № 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов.

3. Конвенция № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (1992)

4. Рекомендация Совета Европы №R (89)2 и Кодекс практики Международной организации труда о защите персональных данных работников (1996): соотношение с российским законодательством

### **Г. Тематика рефератов по темам 2-6**

1. Современное трудовое право Российской Федерации в свете международных трудовых стандартов

2. Современное право социального обеспечения Российской Федерации в свете международных трудовых стандартов

3. Международное коллизионное трудовое право

4. Международное коллизионное право социального обеспечения

5. Трудовые права в системе прав человека: международное и национальное право

6. Право на социальное обеспечение в системе прав человека (международно-правовое измерение)

7. Проблемы реализации международных стандартов труда и социального обеспечения в Российской Федерации

8. Применение международных социальных стандартов при разрешении споров в области социального обеспечения: опыт Европейского Суда по правам человека и Экономического Суда СНГ

9. Система источников международного трудового права и международного права социального обеспечения

10. Проблемы гармонизации и унификации российского трудового и социально-обеспечительного законодательства на основе международных стандартов

11. Проблемы, тенденции и перспективы развития международного трудового права и международного права социального обеспечения

12. Евразийское трудовое право: международная региональная модель

13. Эффективность форм и методов международного контроля за соблюдением международных стандартов труда и социального обеспечения

14. Международные стандарты трудовых прав государственных служащих: единство и дифференциация в правовом регулировании

15. Международные стандарты социально-обеспечительных прав государственных служащих.

16. Финансовый мониторинг: международные стандарты ФАТФ и их имплементация в российское законодательство

17. Российские налоговые договоры и национальное законодательство о налогах и сборах

18. Международная налоговая политика и инструменты универсализации трансграничного налогового регулирования

19. Гармонизация и унификация налогового законодательства государств ЕАЭС

#### **Д. Кейс-задание творческого типа по темам 2, 3, 4**

##### **1. Подготовить аналитическую записку:**

- Об уровне соблюдения международных стандартов труда и социального обеспечения в Российской Федерации с точки зрения контрольно-надзорных органов МОТ или национальных объединений работников (профсоюзов).

- Об уровне соблюдения международных стандартов труда и социального обеспечения в Российской Федерации в рамках контрольных механизмов Европейской социальной Хартии и Конвенции Совета Европы о защите прав человека и основных свобод.

2. Европейская социальная Хартия (ратифицированная РФ), указывает, что государства-участники "обязуются признать за всеми трудящимися право на получение в разумные сроки заблаговременного уведомления о прекращении их работы по найму". Данное положение не применяется к немедленному увольнению в случае серьезного проступка.

Конвенция МОТ № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя (1982 г.) (не ратифицирована РФ) указывает, что "работник с которым намечено прекратить трудовые отношения, имеет право быть предупрежденным об этом за разумный срок или имеет право на денежную компенсацию вместо предупреждения, , если не совершил серьезного проступка".

Провести международно-правовое измерение (соответствие и перспективы совершенствования) соответствующих статей ТК РФ.

3. Конвенция ООН против коррупции (2003 г.), ратифицирована РФ, закрепляет право государства в целях предупреждения возникновения публичных и частных интересов устанавливать ограничения в надлежащих случаях и на разумный срок в отношении профессиональной деятельности бывших публичных должностных лиц или в отношении работы публичных должностных лиц в частном секторе после их выхода в отставку или на пенсию, когда такая деятельность или работа прямо связана с функциями, которую такие публичные должностные лица выполняли в период их нахождения в должности или за выполнением которых они осуществляли надзор".

Проанализировать ст. 64.1 и ст. 81. п.7.1 ТК РФ с позиций реализации этих положений названной Конвенции.

#### **Е. Задание для лабораторной работы**

##### **Тема 3.**

1. Подготовить аналитическую записку. Определить в ключе международно-правовых стандартов право равного доступа к государственной службе по законодательству РФ. Проанализировать изъятия в международно-правовых актах о труде и социальном обеспечении в отношении государственных служащих и полиции.

а) При анализе Конвенций МОТ №87 и 98 обратиться к толкованиям международных норм Комитетами МОТ.

б) Рассмотреть практику ЕСПЧ (незаконное увольнение с государственной службы, социальная защита государственных служащих, военнослужащих, например, Kudeshkina v. Russia (№29492/05), 26-02-2009; Markin v. Russia (30078/06), 22-03-2012; Момонов v Russia (38139/05), 02-03-2006.)

2. Провести международно-правовое измерение российского законодательства на соответствие международным стандартам МОТ и Совета Европы:

✓ В чем состоят отличия в определениях понятия "заработная плата", содержащаяся в ТК РФ и Конвенции МОТ №95?

✓ Каким образом Конвенция №95 регулирует порядок удержаний из заработной платы и право работника на информацию о своей заработной плате, насколько российское законодательство соответствует Конвенции?

✓ Каким образом регулируется вопрос о минимальной заработной плате на международном уровне и в России. Соответствует ли российское законодательство международным стандартам?

✓ Рассмотреть практику ЕСПЧ по защите права на справедливое вознаграждение за труд (*Burdov v Russia* (№33509/04), 15-01-2009 и др.)

#### **Тема 4.**

1. ТК РФ (ст.59) устанавливает возможность заключения по соглашению сторон срочного трудового договора с пенсионерами по возрасту. Не является ли это положение - дискриминационной нормой (дискриминация по возрасту)? В какой мере указанная статья соответствует (не соответствует) Конвенции МОТ №111 о дискриминации в области труда и занятий? Обосновать ответ.

Проанализировать и дать оценку неоднозначным и противоречивым правовым позициям Конституционного Суда РФ по данному вопросу( Постановление КС РФ от 4 февраля 1992 г. №2П-3; Определение КС РФ от 15 мая 2007 г. №378-О-П).

2. Спроектируйте изменение нормы ст.4 ТК РФ "Запрещение принудительного труда" в соответствии с положениями Конвенций МОТ №29 о принудительном труде (1930 г.) и Конвенции МОТ №105 о запрете принудительного труда (1957 г.).

КоАП РФ предусматривает в качестве административного наказания обязательные работы. Конституционный Суд РФ (Постановление от 14 февраля 2013 г. №4-П) признал, что эти положения не противоречат международному принципу запрета принудительного труда.

Дать правовую оценку и обосновать свою позицию по данной проблеме.

#### **Ж. Задание для контрольной работы по теме 7**

Подготовить аналитическую записку (юридическую консультацию):

1. Распространяются ли международные налоговые соглашения об избежании двойного налогообложения на налогоплательщиков, находящихся на специальных налоговых режимах?

2. Применение международного налогового договора в национальной правовой системе и вопрос о том, может ли он давать дополнительные основания для налогообложения?

#### **2. Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации**

1. Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда и социальной защиты
2. Общая характеристика международных стандартов социальных прав человека.
3. Уровни закрепления международных стандартов социальных прав человека.
4. Содержание основных социальных прав человека. Всеобщая декларация прав человека 1948г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. Запрет дискриминации. Специфика трактовки права на труд и права на социальное обеспечение.
5. Нормотворческая деятельность МОТ и разработка стандартов социальных прав человека. Нормативное содержание конвенций и рекомендаций МОТ, иных нормативных актов данной организации.

6. Общеизвестные принципы и нормы международного права в сфере стандартов социальных прав человека. Запрет принудительного труда, ограничение детского труда, право на объединения и право на коллективные договоры. Акты МОТ и внутреннее российское законодательство.
7. Понятие и особенности системы источников международного трудового права и международного права социального обеспечения
8. Классификация источников международного трудового права и международного права социального обеспечения
9. Общеизвестные международные принципы и нормы трудового права и права социального обеспечения
10. Международно-правовые акты о труде и социальном обеспечении универсальных и региональных (межрегиональных) международных организаций
11. Иные источники международного трудового права и права социального обеспечения (международные обычаи, международные коллективные договоры, решения международных судов, научные доктрины)
12. Стандарты труда и социального обеспечения ООН
13. Стандарты МОТ
14. Региональные международные стандарты труда и социального обеспечения (Совета Европы, Европейского Союза)
15. Региональные международные стандарты труда и социального обеспечения (СНГ, ЕАЭС)
16. Стандарты иных международных организаций (американских государств, организации африканского единства).
17. Международные двухсторонние договоры и стандарты социальных прав человека
18. Дифференциация в международных стандартах трудовых и социально-обеспечительных прав государственных служащих и полиции
19. Международная организация труда: структура, принципы построения
20. Роль и значение участия СССР и Российской Федерации в деятельности МОТ
21. Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО);
22. Основные направления (тенденции) развития международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения в современных условиях
23. Место международного трудового права и международного права социального обеспечения в правовой системе международного права;
24. О сущности (природе) международного трудового права и международного права социального обеспечения;
25. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права и права социального обеспечения;
26. Понятие и структура предметов, методов международного трудового права и международного права социального обеспечения;
27. Понятие и виды норм международного трудового права и международного права социального обеспечения;
28. Характеристика субъектов международного трудового права и международного права социального обеспечения;
29. Принципы международного трудового права и международного права социального обеспечения.
30. Понятие и способы гармонизации и унификации международного трудового права и права социального обеспечения
31. Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда и социального обеспечения
32. Понятие и способы имплементации норма международного трудового права и права социального обеспечения
33. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного трудового права и права социального обеспечения

34. Принцип приоритета международно-правовых источников трудового права и права социального обеспечения и его реализация в действующем российском законодательстве
35. Понятие и виды международных коллизионных норм трудового права и права социального обеспечения
36. Международные коллизионные нормы трудового права и права социального обеспечения, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС, ЕС, СЕ и др.)
37. Коллизионные нормы российского трудового и социально-обеспечительного законодательства, регулирующие трудовые и социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом
38. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда и социального обеспечения
39. Субъекты международного контроля за соблюдением норм международного трудового права и права социального обеспечения
40. Производства и процедуры международного контроля за соблюдением норм международного трудового права и права социального обеспечения.
41. Международные конвенции по вопросам противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ).
42. Имплементация международных стандартов ПОД/ФТ в российское финансовое законодательство.
43. Международное налоговое право: предмет, метод, принципы и источники
44. Формы международного сотрудничества. Международное налоговое администрирование. Конвенция ОЭСР о взаимной административной помощи по налоговым вопросам (1988 г.).
45. Международное двойное налогообложение: понятие, формы и способы избежания.
46. Типовые конвенции ООН и ОЭСР об избежании двойного налогообложения. Международное двойное налогообложение в юрисдикции РФ.
47. Способы избежания двойного международного налогообложения прямыми налогами
48. Способы избежания двойного международного налогообложения косвенными налогами
49. Многосторонняя конвенция по выполнению мер, относящихся к налоговым соглашениям, в целях противодействия размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (2016).
50. Контролируемые иностранные компании. Применение концепции фактического получателя дохода к соглашениям об избежании двойного налогообложения. Взаимосогласительная процедура по соглашению об избежании двойного налогообложения.
51. Трансфертное ценообразование, правила тонкой капитализации в международном налоговом праве

## **Приложение № 2 к рабочей программе дисциплины «Международно-правовые стандарты социальных и экономических прав»**

### **Методические указания для студентов по освоению дисциплины**

При изучении данной темы, прежде всего, необходимо учитывать, что в современной теории международного права особое место занимает концепция международных стандартов прав человека, в том числе в сфере труда и социального обеспечения. Международно-правовые стандарты трудовых и социально-обеспечительных прав – это не максимум того, что требует международное сообщество от государства, а минимум, того что оно должно обеспечить своим гражданам. Следует обратить внимание на проблемы международно-правового измерения российского трудового и социально-обеспечительного законодательства международным стандартам. Среди международных норм трудового права и права социального обеспечения особое место отводится коллизионным нормам. Особое внимание следует уделить порядку применения коллизионных норм в трудовом праве и праве социального обеспечения. Международный контроль является средством обеспечения реализации, соблюдения международных стандартов трудовых и социально-обеспечительных прав. Во-вторых, он обеспечивает гармонизацию национального законодательства и унификации норм. При изучении данной темы следует на основе анализа источников международного права рассмотреть практику международного контроля в сфере труда и социального обеспечения субъектов международного контроля.

Следует обратить особое внимание на анализ международных рекомендаций ФАТФ, значительная часть которых имплементирована в российское законодательство о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма.

При рассмотрении международных налоговых правил следует разобраться со способами избежания двойного международного налогообложения, предусмотренные в международных налоговых соглашениях РФ, правилами "антиуклонительных мер" (трансфертное ценообразование, правила тонкой капитализации, правила о КИК, концепция фактического получателя доходов)

### **Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов по дисциплине**

**При подготовке к семинарским занятиям и экзамену рекомендуется использовать издание:**

1. Лушников А.М., Лушникова М.В., Тарусина Н.Н. Международно-правовые стандарты трудовых, социально-обеспечительных и социально-экономических прав: учебно-методическое пособие. Ярославль: ЯрГУ, 2018 // <http://www.lib.uni Yar.ac.ru/edocs/iuni/20180906.pdf>
2. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Издательство Юрайт, 2017. 285 с. // <https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-421502>
3. Евразийское трудовое право. Учебник. Под общ. ред. М.В. Лушниковой, К.С. Раманкулова, К.Л. Томашевского. М.: Проспект, 2017. 495 с. // <http://ebs.prospekt.org/book/37545>
4. Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для академического бакалавриата М.: Издательство Юрайт, 2018. 441 с. // <https://urait.ru/book/pravo-socialnogo-obespecheniya-412556>

Для подбора учебной литературы рекомендуется использовать широкий спектр интернет-ресурсов:

1. **Электронно-библиотечная система «Проспект»** (<http://ebs.prospekt.org/books>) - является самостоятельным проектом издательства «Проспект» и содержит издания по различным отраслям знания (гуманитарные науки, естественные и технические науки, юридическая литература, экономическая литература, иностранные языки). Электронная библиотека содержит издания, подготовленные ведущими специалистами и авторскими коллективами страны. Фонд ЭБС формируется с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, учебно-методические комплексы, монографии, энциклопедии, словари и справочники, выпускаемые издательством «Проспект». Большинство учебников рекомендовано Министерством образования и науки Российской Федерации и учебно-методическими объединениями Российской Федерации при вузах.

2. **Электронно-библиотечная система «Юрайт»** (<https://www.biblio-online.ru/>) - мультидисциплинарный ресурс (учебная, научная и художественная литература, периодика).

3. **Электронно-библиотечная система «IPRbooks»** (<http://www.iprbookshop.ru/>) - содержит более 100000 публикаций. В основной каталог включено более 40000 лицензионных изданий — книг и журналов. Он разбит на более чем 600 тематических коллекций, сформированных согласно перечню укрупненных групп специальностей (приказ Минобрнауки от 12.09.2013 № 1061). Подборки состоят из книг различных издательств и периодических изданий по теме.

4. **Научная электронная библиотека eLIBRARY** (<http://elibrary.ru>) - периодика, научные публикации, монографии. Интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ).

Для самостоятельного подбора литературы в библиотеке ЯрГУ рекомендуется использовать:

- **Личный кабинет** ([http://lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_login.php](http://lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_login.php)) - дает возможность получения on-line доступа к списку выданной литературы, просмотра и копирования электронных версий изданий сотрудников университета (учебных и методических пособий, текстов лекций и т.д.). Для работы в «Личном кабинете» необходимо зайти на сайт Научной библиотеки ЯрГУ с любой точки, имеющей доступ в Internet, в пункт меню «Электронный каталог»; пройти процедуру авторизации, выбрав вкладку «Авторизация», и заполнить представленные поля информации

- **Электронная библиотека учебных материалов ЯрГУ** - ([http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_cat\\_find.php](http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_cat_find.php)) - содержит более 3000 полных текстов учебных и учебно-методических материалов по основным изучаемым дисциплинам, изданных в университете. Доступ в сети университета, либо по логину/паролю.

- **Электронная картотека «Книгообеспеченность»** - ([http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk\\_bookreq\\_find.php](http://www.lib.uniyar.ac.ru/opac/bk_bookreq_find.php)) - раскрывает учебный фонд научной библиотеки ЯрГУ, предоставляет оперативную информацию о состоянии книгообеспеченности дисциплин основной и дополнительной литературой, а также цикла дисциплин и специальностей. Электронная картотека «Книгообеспеченность» доступна в сети университета и через Личный кабинет.

- **Новые поступления литературы** - ([http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/resource/new\\_post.php](http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/resource/new_post.php)) - список книг, поступивших за месяц в библиотеку.

- **Подписка на периодические издания** - (<http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/resource/podpis.php>) - список газет и журналов, выписываемых ЯрГУ им. П. Г. Демидова как в печатном, так и в электронном вариантах;



обозначено место хранения; для электронного ресурса имеется ссылка на полный текст статей журнала.

- **Комплектование** (<http://lib.uniyar.ac.ru/content/userinfo/complect/>) – представлена информация о порядке заказа книг, бланк заказа на литературу, картотека книгообеспеченности и прайс-листы основных поставщиков книжной продукции.
- **Справочная служба** (<http://www.lib.uniyar.ac.ru/content/help/bitekar/>) – работает в режиме «запрос – ответ» по электронной почте. Запросы принимаются круглосуточно, выполняются в порядке их поступления в часы работы Научной библиотеки ЯрГУ. Срок выполнения запроса до 3 рабочих дней.