

Индикаторы достижения компетенций
 ООП по направлению подготовки **38.04.02 Менеджмент**
 (код и наименование направления подготовки)
 Направленность (профиль) «**Управление персоналом**»
 прием **2022** год

№	Компетенции	Индикаторы достижения компетенций
<i>Универсальные компетенции</i>		
УК-1.	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Способен анализировать проблемную ситуацию на основе системного подхода, выявляя ее элементы, их взаимосвязь и тенденции развития.
		УК-1.2. Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации.
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Понимает принципы проектного подхода к управлению.
		УК-2.2. Демонстрирует способность управления проектами.
УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Формирует эффективную команду.
		УК-3.2. Координирует и направляет деятельность участников команды на достижение поставленной цели с учетом особенностей поведения ее участников, временных и прочих ограничений.
	Способен применять современные коммуника-	УК-4.1. Способен составлять деловую документацию для академических и профессиональных целей.

УК-4	тивные технологии, в том числе, на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.2. Способен организовать обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях.
		УК-4.3. Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях.
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач.
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста.
Общепрофессиональные компетенции		
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Применяет знания экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа для решения профессиональных задач.
		ОПК-1.2. Использует экономические и управленческие знания в профессиональной деятельности.
		ОПК-1.3. Осуществляет исследования реальной экономической ситуации с применением изученных методов фундаментальной экономической науки, организационных подходов и управленческих теорий в различных сферах деятельности.
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том чис-	ОПК-2.1. Применяет современные техники и методики сбора данных; продвинутые методы обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач.
		ОПК-2.2. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы, современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа для решения поставленных управ-

	ле использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	ленческих и исследовательских задач.
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. Принимает и обосновывает организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости.
		ОПК-3.2. Оценивать операционную и организационную эффективность управленческих решений.
		ОПК-3.3. Реализовывает организационно-управленческие решения в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды и оценивать их последствия.
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает бизнес-модели создания и развития новых направлений деятельности и организаций.
		ОПК-4.2. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления.
		ОПК-4.3. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.
ОПК-	Способен обобщать и	ОПК-5.1. Обосновывает актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования,

5	критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	обобщает и критически оценивает научные исследования в менеджменте и смежных областях.
		ОПК-5.2. Решает задачи для научного исследования на основе анализа научной литературы, выполняет научно-исследовательские проекты.
Профессиональные компетенции		
	ПК (ОУ) -1 способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	ПК (ОУ)-1.1. Разрабатывает и реализовывает конкретные технологии и методы оперативного управления персоналом в организации
		ПК (ОУ)-1.2. Формирует системы мотивации и материального, нематериального, интегрального стимулирования персонала
		ПК (ОУ)- 1.3. Прогнозирует, диагностирует, анализирует, осуществляет профилактику и разрешение трудовых споров и конфликтов в коллективе
	ПК (ОУ)-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	ПК (ОУ)-2.1. Разрабатывает варианты управленческих решений в сфере управления персоналом
		ПК (ОУ)-2.2. Проектирует системы адаптации и стажировки персонала и их отдельные мероприятия, реализовывает указанные системы в целом и в рамках отдельных мероприятий
		ПК (ОУ)-2.3. Формирует новую, анализирует и совершенствует существующую организационную культуру

	ПК (ОУ)-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ПК (ОУ)-3.1. Формирует бюджеты мероприятий по управлению персоналом и бюджеты системы управления персоналом в целом
		ПК (ОУ)-3.2. Разрабатывает и осуществляет маркетинговую стратегию и тактику управления персоналом в организации
		ПК (ОУ)-3.3. Проводит оценку и аттестацию персонала организации
	ПК (НИ) – 1 Способен проводить консультирование по вопросам применения результатов фундаментальных и прикладных социологических исследований	ПК (НИ) – 1.1. Анализирует поставленные задачи и принимает решения в соответствии с нормами законодательства и требованиями право-культурного поведения
		ПК (НИ) – 1.2. Проектирует систему оплаты труда в организации в соответствии с целями и задачами работодателя и интересами работников, в том числе в лице профсоюзов, согласно законодательства РФ
		ПК (НИ) – 1.3. Создает и реализовывает проекты в области управления персоналом, включая отдельные бизнесы и организации в данной сфере

Декан экономического факультета

Д.Ю. Брюханов

"18" мая 2022 г.